

Dokumen



Perjanjian Kinerja

Pusat Pengembangan SDM
Perhubungan Udara

2021



- 6 Politeknik
- 1 Akademi
- 1 Balai





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HERI SUDARMAJI**
Jabatan : **KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUGIHARDJO**
Jabatan : **KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

SUGIHARDJO

Pembina Utama (IV/e)
NIP. 19610224 199203 1 001

PIHAK PERTAMA,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

HERI SUDARMAJI

Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

PAKTA INTEGRITAS TAHUN 2021

Saya, **HERI SUDARMAJI**, Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara menyatakan sebagai berikut:

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Jakarta,

Menyaksikan:
**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

SUGIHARDJO
NIP. 19610224 199203 1 001

Pembuat Pernyataan
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

HERI SUDARMAJI
NIP. 19660907 199403 1 001

KATA PENGANTAR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi hasil, menjadi keharusan bagi setiap Kementerian/Lembaga untuk menyusun Perjanjian Kinerja sebagai bentuk komitmen atas kinerja yang diberikan, maka melalui dokumen ini disajikan gambaran tugas dan fungsi organisasi dalam mencapai tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan yang telah ditetapkan sesuai dengan peraturan terbaru yaitu PM 122 tahun 2018.

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudnya komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk *outcome* yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Bersama ini dengan hormat disampaikan Perjanjian Kinerja sebagai bagian dari penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang diharapkan dengan adanya Perjanjian Kinerja tahun 2021 ini dapat memberikan gambaran nyata bahwa Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara mempunyai target-target yang harus direalisasikan dalam rangka membangun sistem pendidikan dan pelatihan perhubungan udara

Curug, 2021

KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA



HERI SUDARMAJI

Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP.19660907 199403 1 001

KATA PENGANTAR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi hasil, menjadi keharusan bagi setiap Kementerian/Lembaga untuk menyusun Perjanjian Kinerja sebagai bentuk komitmen atas kinerja yang diberikan, maka melalui dokumen ini disajikan gambaran tugas dan fungsi organisasi dalam mencapai tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan yang telah ditetapkan sesuai dengan peraturan terbaru yaitu PM 122 tahun 2018.

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudnya komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk *outcome* yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Bersama ini dengan hormat disampaikan Perjanjian Kinerja sebagai bagian dari penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang diharapkan dengan adanya Perjanjian Kinerja tahun 2021 ini dapat memberikan gambaran nyata bahwa Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara mempunyai target-target yang harus direalisasikan dalam rangka membangun sistem pendidikan dan pelatihan perhubungan udara

Curug,

2021

**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA**



HERI SUDARMAJI

Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP.19660907 199403 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79
		2)	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100
b.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3)	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85
c.	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	4)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	90
d.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5)	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	78
		6)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90
e.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7)	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.3
		8)	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91.5
		9)	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	91
		10)	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85.5
		11)	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80
		12)	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85
		13)	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71

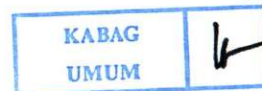
SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
f.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100
g.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	15)	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78.5
		16)	IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	71
		17)	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.9
h.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	18)	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

Kegiatan :
Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara

Anggaran :
Rp. 78.999.781.000,00

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

Jakarta,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**



SUGIHARDJO
Pembina Utama (IV/e)
NIP. 19610224 199203 1 001

HERI SUDARMAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sebagaimana diamanahkan dalam Peraturan Pemerintah yang terbaru Nomor 122 Tahun 2018 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan mempunyai tugas melaksanakan pembinaan teknis dan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi udara.

Salah satu fungsi Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara adalah penetapan Indikator Kinerja, Target Kinerja dan Penetapan Kinerja.

Landasan legalitas penyusunan Perjanjian Kinerja berdasarkan pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Permenpan-RB nomor 53 tahun 2014 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara reviu atas laporan kinerja instansi pemerintah, PerMenHub Nomor 69 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan, Penetapan Kinerja dan Laporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Perhubungan dan PerMenHub No 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Perjanjian Kinerja adalah Lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

Perjanjian Kinerja merupakan Kontrak Kerja sebagai wujud nyata komitmen untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya, Perjanjian Kinerja menyajikan indikator kinerja yang menggambarkan sasaran kinerja satuan unit kerja.

Perjanjian Kinerja akan direvisi apabila ada Pergantian atau Mutasi pejabat, perubahan dalam strategi yang mempengaruhi pencapaian tujuan

dan sasaran (perubahan Renstra, struktur organisasi, program, kegiatan dan alokasi anggaran) dan Perubahan prioritas atau asumsi yang berakibat secara signifikan dalam proses pencapaian tujuan dan sasaran.

B. Tugas Pokok dan Fungsi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

Tugas Pokok dan Fungsi Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara sebagaimana tersebut pada Bab X bagian keenam, Peraturan Menteri Perhubungan Nomor : 122 tahun 2018 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan, adalah sebagai berikut :

1. Tugas Pokok

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara mempunyai tugas melaksanakan pembinaan teknis dan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi udara sebagaimana diatur pada bagian keenam Pasal 837. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara.

2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 837, Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. Penyiapan koordinasi dan penyusunan rencana, program kerja dan anggaran, rencana pengembangan sumber daya manusia, perumusan kinerja, laporan akuntabilitas kinerja, penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, manajemen kepegawaian, organisasi dan tata laksana, reformasi birokrasi, pengelolaan data, keuangan, Barang Milik, Penerimaan Negara Bukan Pajak, laporan evaluasi kegiatan, teknologi informasi dan komunikasi, perpustakaan, pelaksanaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Aparatur Sipil Negara, pengendalian

gratifikasi, urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, kehumasan, keterbukaan informasi publik, serta koordinasi tata kelola dan pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum Negara;

- b. Penyiapan pembinaan lembaga pendidikan, tenaga pendidik dan kependidikan, pemantauan dan pelaporan penyelenggaraan pendidikan, penyusunan kurikulum, silabus, pedoman pendidikan, kerja sama, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, dan rekomendasi pendirian lembaga pendidikan; dan
- c. Penyiapan pembinaan lembaga pelatihan, tenaga pelatih dan kepelatihan, pemantauan dan pelaporan penyelenggaraan pelatihan, penyusunan kurikulum, silabus, pedoman pelatihan, kerja sama, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, dan rekomendasi pendirian lembaga pelatihan.

Visi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara adalah Terwujudnya SDM Perhubungan Udara yang prima, profesional dan beretika dalam menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan yang handal. Sedangkan misinya adalah sebagai berikut :

- a. Mewujudkan standarisasi dan akreditasi tenaga pengajar, bahan ajar, sarana dan prasarana serta manajemen penyelenggaraan diklat.
- b. Menciptakan iklim yang kondusif, humanis dan bernuansa lingkungan dalam penyelenggaraan diklat perhubungan udara.
- c. Mewujudkan Komunikasi, Kerjasama dan *Link and Match* diklat perhubungan udara dengan institusi terkait baik pusat dan daerah serta masyarakat transportasi.
- d. Memberikan pelayanan pendidikan dan pelatihan yang berkualitas, merata, terjangkau dan berorientasi kepada ilmu pengetahuan dan teknologi dengan pendekatan lingkungan strategis global, regional dan nasional.

- e. Mewujudkan pemenuhan Sumber Daya Manusia (manpower planning) Perhubungan Udara yang berkompeten dan berdaya saing.

C. Struktur Organisasi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

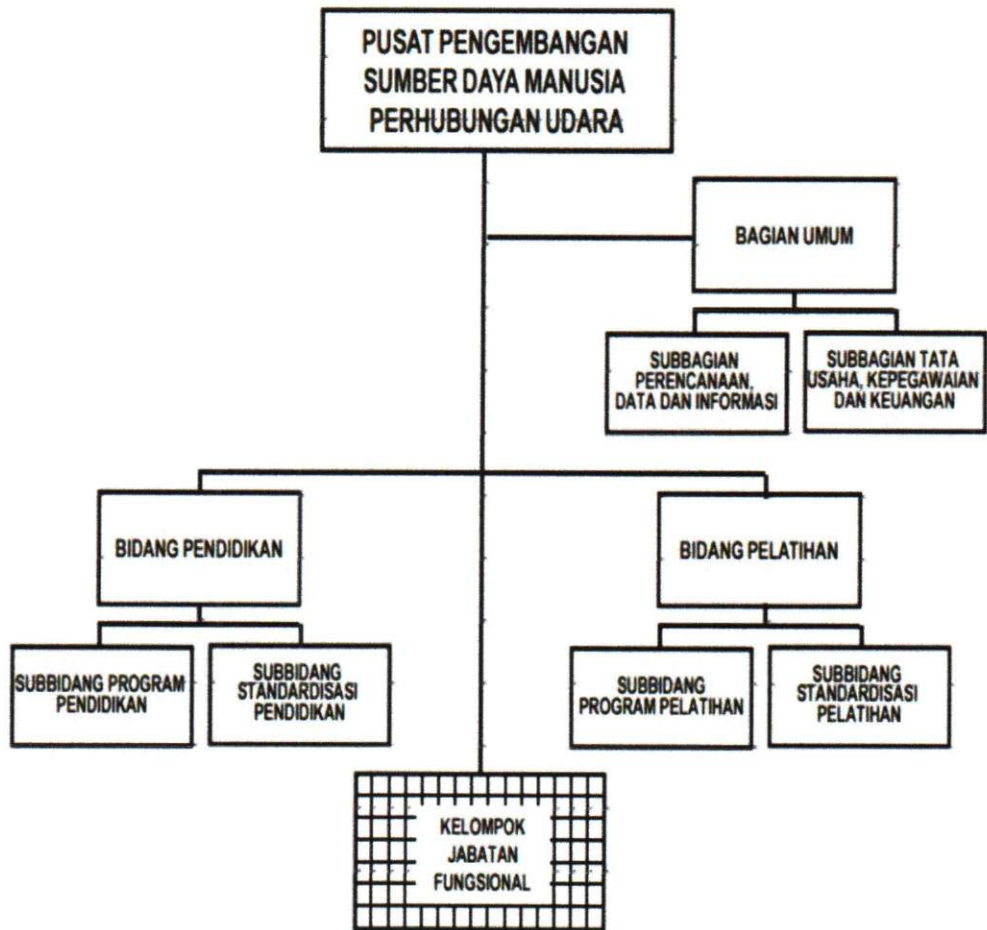
Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara terdiri dari 3 (tiga) perangkat eselon III, yaitu 2 (dua) Bidang dan 1 (satu) Bagian, terdiri dari:

- 1 Bagian Umum;
- 2 Bidang Pendidikan;
- 3 Bidang Pelatihan,

Masing-masing eselon III membawahi Sub Bagian/Bidang dalam tingkat eselon IV, yaitu:

- 1 Bagian Umum
 - a. Sub Bagian Perencanaan, Data dan Informasi
 - b. Sub Bagian Tata Usaha, Kepegawaian dan Keuangan
- 2 Bidang Pendidikan, membawahi:
 - a. Sub Bidang Program Pendidikan
 - b. Sub Bidang Standarisasi Pendidikan
- 3 Bidang Pelatihan
 - a. Sub Bidang Program Pelatihan
 - b. Sub Bidang Standarisasi Pelatihan

Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara didukung oleh 69 Pegawai dan 46 Pegawai honorer di tahun anggaran 2021 dengan total pagu anggaran sebesar Rp. 78.999.781.000,00



Gb.1 Struktur Organisasi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

BAB II
PERENCANAAN STRATEGIS
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERHUBUNGAN UDARA 2020 - 2024

A. SASARAN STRATEGIS PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2020 - 2024

Sasaran strategis yang ingin dicapai Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2020 – 2024 sesuai Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara Nomor SK.261/BPSDMP-2020 tanggal 7 Desember 2020 meliputi:

1. SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik;
2. SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten;
3. SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar;
4. SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi;
5. SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel;
6. SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi;
7. SK.WA.03.03. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan;
8. SK.WA.03.05. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP.

Dari Sasaran Strategis tersebut diatas, telah ditetapkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) satuan kerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sebagai berikut:

Tabel 2.1 Indikator Kinerja Kegiatan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN
(1)		(2)		(3)
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks
		2)	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%
b.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3)	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%
c.	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	4)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%
d.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5)	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%
		6)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%
e.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7)	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level
		8)	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai
		9)	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai
		10)	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai
		11)	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai
		12)	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai
		13)	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai
f.	SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN
(1)		(2)		(3)
g.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	15)	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai
		16)	IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks
		17)	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai
h.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	18)	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%

Berikut uraian Sasaran Strategis Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara berdasarkan Rencana Strategis (RENSTRA) 2020 – 2024 yakni sebagai berikut :

1. SASARAN STRATEGIS 1 :

Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik

Tabel 2.2

Sasaran Strategis 1 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

NO	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Sat	2020	2021	2022	2023	2024
1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	%	75	79	79.5	80	80.5
	Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100	100	100	100	100

2. SASARAN STRATEGIS 2 :

Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten

Tabel 2.3

Sasaran Strategis 2 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

NO	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Sat	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85	85	85

3. SASARAN STRATEGIS 3 :

Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar.

Tabel 2.4 Sasaran Strategis 3 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

NO	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Sat	2020	2021	2022	2023	2024
1	Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	85	90	94	96	98

4. SASARAN STRATEGIS 4 :

Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi

Tabel 2.5 Sasaran Strategis 4 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

NO	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Sat	2020	2021	2022	2023	2024
			T	T	T	T	T
1.	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	75.8	78	80	82	84
2.	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90	90	90	90	90

5. SASARAN STRATEGIS 5

Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel

Tabel 2.6 Sasaran Strategis 5 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
			T	T	T	T	T
1	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6
2	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91.5	91.7	91.9	92
3	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	90	91	92	93	94

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
			T	T	T	T	T
4	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85	85.5	85.8	86	86.5
5	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	82	84	85
6	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85	85	90	90	90
7	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74

6. SASARAN STRATEGIS 6

Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi

Tabel 2.7 Sasaran Strategis 6 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
			T	T	T	T	T
1	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	100	100

7. SASARAN STRATEGIS 7

Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan.

Tabel 2.8 Sasaran Strategis 7 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
			T	T	T	T	T
1.	Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78	78.5	79	79.5	80
2.	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	71	72	74	74	75
3.	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.9	0.92	0.96	1

8. SASARAN STRATEGIS 7

Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik
BPSDMP

Tabel 2.9 Sasaran Strategis 7 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
			T	T	T	T	T
1	Indeks SPBE BPSDMP	%	90	90	90	90	90

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2021

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021 di susun berdasarkan dokumen RENSTRA Tahun 2020- 2024, berikut disampaikan sasaran strategis dan indikator kinerja kegiatan yang terdapat didalam RKT Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara tahun 2021:

Tabel 2.10 Sasaran Strategis 7 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	VOLUME
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SP.WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79
		2)	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100
b.	SP.DL.01. Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3)	IKP 3. Tingkat Pemenuhan Transportasi kompeten	%	85
c.	SK.DL.01.02. Meningkatkan Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	4)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	90

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)			SATUAN	VOLUME
(1)		(2)			(3)	(4)
d.	SK.DL.01.03. Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5)	IKK 11.	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	78
		6)	IKK 12.	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90
e.	SP.WA.03.02. Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7)	IKK 13.	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.3
		8)	IKK 14.	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91.5
		9)	IKK 15.	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	91
		10)	IKK 16.	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85.5
		11)	IKK 17.	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80
		12)	IKK 18.	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85
		13)	IKK 19.	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71
f.	SK.DL.01.04 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14)	IKK 22.	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100
g.	SK.WA.03.03 Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	15)	IKK 23.	Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78.5
		16)	IKK 9.2	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	72
		17)	IKK 24.	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.9

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	VOLUME
(1)		(2)		(3)	(4)
h.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	18)	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

Dari uraian tabel Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Kegiatan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara diatas, berikut uraian rincian target setiap sasaran strategis :

1. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1) IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79

Indeks RB Kementerian Perhubungan adalah nilai yang dapat diukur dalam Reformasi Birokrasi di lingkungan Kementerian Perhubungan, target tahun 2021 adalah sebesar 79.

2. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	2) IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100

Pengukuran kualitas penyelenggaraan perkantoran dibatasi di lingkup unsur K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja) di lingkungan BPSDM Perhubungan sesuai dengan tugas dan fungsi BPSMDP sebagaimana dijelaskan dalam PM 122 Tahun 2018 tentang Organisasi

dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan yang diukur melalui nilai kuesioner yang dikonversi ke dalam bentuk persentase (%) dan dimensi yang diukur meliputi unsur K3. Adapun target persentase Kualitas Penyelenggaraan perkantoran tahun 2021 sebesar 100 %.

3. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.DL.01. Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3) IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85

Persentase tingkat Pemenuhan Sumber daya manusia dalam bidang Transportasi yang berkompoten tahun 2021 sebesar 85.

4. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.02. Meningkatkan Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	4) IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	90

Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi adalah Persentase Jumlah jenis Pendidikan dan Pelatihan yang dilaksanakan pada tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan jenis pendidikan dan pelatihan yang ditargetkan pada tahun (n), target tahun 2021 sebesar 90 %.

5. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5) IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	78

Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi merupakan Presentase jumlah Program Studi yang terakreditasi (minimal "B") atau sesuai standar dibandingkan dengan total keseluruhan Program Studi pada lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan, sedangkan target untuk tahun 2021 adalah sebesar 78 %.

6. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	6) IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90

Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi adalah Prosentase jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun (n) di lingkup Satker/UPT matra darat, laut dan Udara. Target Persentase kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi Tahun 2021 sebesar 90%.

7. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7)	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.3

Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) adalah tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, target level Indeks Maturitas SPIP BPSDMP tahun 2021 adalah 3.3.

8. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	8)	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91.5

Pengawasan Kearsipan adalah proses kegiatan dalam menilai kesesuaian antara prinsip, kaidah, dan standar kearsipan dengan penyelenggaraan kearsipan dengan objek pengawasan terdiri dari kementerian, lembaga, Pemerintahan Daerah, Perguruan Tinggi Negeri, BUMN/BUMD/BUMDes yang mengikuti Pengawasan Kearsipan. Selanjutnya tindak lanjut hasil pengawasan kearsipan akan menghasilkan Laporan Hasil Monitoring Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Kearsipan (LHM), yaitu laporan yang disusun oleh Tim Pengawas Kearsipan atas hasil kegiatan monitoring tindak lanjut hasil pengawasan kearsipan (Perka ANRI Nomor 6 Tahun 2019 tentang Pengawasan Kearsipan). Target nilai Indeks Pengawasan kearsipan BPSDM adalah 91.5.

9. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	9) IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	91

Indeks Pengelolaan Aset Kementerian Perhubungan merupakan salah satu indikator dalam rangka mendukung kinerja reformasi birokrasi Kementerian Perhubungan yang pada akhirnya dapat mendorong terwujudnya tata Kelola pemerintahan yang baik.

Indeks Pengelolaan Aset Kemenhub dihitung berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan (PSP) BMN dan Tingkat kepatuhan pelaporan BMN (Laporan BMN Semester 1, Semester 2/Tahunan, dan Laporan Wasdal). Target nilai Indeks Pengelolaan aset BPSDMP tahun 2021 adalah 91.

10. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	10) IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85.5

Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor.47/pmk.02/2019 tentang Tata Cara Pemberian Insentif Tahun Anggaran 2019 Atas Kinerja Anggaran Kementerian Negara/Lembaga Tahun Anggaran 2018, dimana target nilai dihitung dari 60 % nilai EKA (nilai evaluasi Anggaran) ditambah 40 % Nilai IKPA (nilai indikator atas pelaksanaan anggaran), untuk target nilai indeks Pengelolaan Keuangan tahun 2021 sebesar 85.5.

11. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	11) IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80

Tingkat kesesuaian dan keterpaduan kebijakan perencanaan dan pemrograman terhadap penganggaran pembangunan bidang perhubungan merupakan penilaian terhadap aspek kemanfaatan dokumen perencanaan yang terpadu berdasarkan kesesuaian antara perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek, baik lingkup nasional maupun bidang untuk menghindari terjadinya duplikasi dan ketidaksesuaian antara perencanaan, pemrograman dan penganggaran, target Nilai Indeks Perencanaan BPSDMP sebesar 80.

12. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12) IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85

Nilai SAKIP merupakan hasil evaluasi Kementerian PAN dan RB atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang bertujuan untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (*outcome*) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*), target Nilai SAKIP Tahun 2021 adalah 85.

13. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13) IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Biro Umum, sebagaimana dijelaskan dalam PM 122 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan yaitu dalam melaksanakan pembinaan dan pemberian dukungan urusan keprotokolan, ketatausahaan, arsip, kerumatangan, serta penyiapan perencanaan dan keuangan Sekretariat Jenderal. Penyelenggaraan perkantoran ditujukan untuk meningkatkan kemampuan instansi di lingkungan BPSDM Perhubungan dalam kegiatan penyelenggaraan perkantoran sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna, dan dapat memberikan pelayanan terhadap Pimpinan serta setiap pegawai Kementerian Perhubungan yang bertempat di kantor sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan BPSDM Perhubungan. lingkup penyelenggaraan perkantoran meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja). Target Nilai Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP tahun 2021 sebesar 71.

14. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL
SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14) IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

Presentase jumlah lembaga diklat transportasi Udara yang menghasilkan NSPK dibandingkan dengan total keseluruhan target NSPK lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi mempunyai target sebesar 100 % dengan jumlah NSPK sebanyak 79 NSPK.

15. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	15) IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78.5

Indeks kelembagaan adalah evaluasi kelembagaan instansi pemerintah yang mencakup dua dimensi pokok organisasi, yakni struktur dan proses organisasi. Target nilai untuk Indeks Kelembagaan BPSDMP tahun 2021 sebesar 78.5.

16. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	16) IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	72

Instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN dilingkungan BPSDM Perhubungan yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin. Penilaian tingkat profesionalitas pegawai ASN berdasarkan 4 (empat) dimensi, yaitu dimensi Kualifikasi (25%) dari keseluruhan pengukuran, Kompetensi

(40%) dari keseluruhan pengukuran dan Kinerja (30%) dari keseluruhan pengukuran serta Disiplin (5%) dari keseluruhan pengukuran. Target Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP tahun 2021 sebesar 72.

17. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	17) IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.9

Instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin.

Target Nilai Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP Tahun 2021 sebesar 0.9.

18. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	18) IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

Indeks SPBE BPSDMP adalah Persentase Keandalan Sistem Informasi BPSDM Perhubungan (web, aplikasi berbasis e, dsb), termasuk aplikasi untuk pemantauan dan monitoring sistem informasi pendidikan dan pelatihan satuan kerja/UPT. Target Persentase Indeks SPBE BPSDMP Tahun 2021 sebesar 90%.

BAB III
PERENCANAAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA
TAHUN 2021

A. INDIKATOR KINERJA

Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2021, indikator kinerja kegiatan pada Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sesuai Surat Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor SK.218/BPSDMP-2020 adalah sebagai berikut :

1. Indikator Kinerja :

IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan;

2. Indikator Kinerja :

IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran;

3. Indikator Kinerja :

IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten;

4. Indikator Kinerja :

IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi;

5. Indikator Kinerja:

IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi;

6. Indikator Kinerja:

IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi;

7. Indikator Kinerja :

IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP;

8. Indikator Kinerja :

IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP;

9. Indikator Kinerja :

IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP;

10. Indikator Kinerja:

IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP;

11. Indikator Kinerja :

IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP;

12. Indikator Kinerja :

IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP;

13. Indikator Kinerja :

IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP;

14. Indikator Kinerja :

IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi;

15. Indikator Kinerja :

IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP;

16. Indikator Kinerja :

IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP Indikator Kinerja;

17. Indikator Kinerja :

IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP;

18. Indikator Kinerja :

IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP.

Berikut kami sampaikan rincian Indikator Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2021:

Tabel 3.1 Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET PK 2021
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79
		2)	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100
b.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3)	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85
c.	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	4)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	90
d.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5)	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	78
		6)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90
e.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7)	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.3
		8)	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91.5
		9)	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	91
		10)	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85.5

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET PK 2021
(1)		(2)		(3)	(4)
		11)	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80
		12)	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85
		13)	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71
f.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100
g.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	15)	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78.5
		16)	IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	71
		17)	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.9
h.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	18)	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

B. Target Kinerja Tahun 2021

Dari uraian tabel Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Kegiatan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara diatas, berikut uraian rincian target awal dan revisi dari setiap sasaran strategis :

1. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79

Indeks RB Kementerian Perhubungan adalah nilai yang dapat diukur dalam Reformasi Birokrasi dilingkungan Kementerian Perhubungan, target tahun 2021 adalah sebesar 79.

Mitigasi resiko :

1. Koordinasi dengan unit terkait secara berkesinambungan mengenaikan langkah-langkah yang akan diambil dalam rangka pencapaian target indeks RB Kementerian Perhubungan.
2. Menyiapkan data yang diperlukan dan menindaklanjuti arahan BPSDMP terkait Indeks RB Kementerian Perhubungan.

2. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	2)	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100

Kualitas Penyelenggaraan perkantoran adalah sebagai berikut :

1. Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Biro Umum, sebagaimana dijelaskan dalam PM 122 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan yaitu dalam melaksanakan pembinaan dan pemberian dukungan urusan keprotokolan,

- ketatausahaan, arsip, kerumatanggaan, serta penyiapan perencanaan dan keuangan Sekretariat Jenderal.
2. Penyelenggaraan perkantoran ditujukan untuk meningkatkan kemampuan Biro Umum dalam kegiatan penyelenggaraan perkantoran sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna, dan dapat memberikan pelayanan terhadap Pimpinan serta setiap pegawai Kementerian Perhubungan yang bertempat di Kantor Pusat Kementerian Perhubungan sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan Kantor Pusat Kementerian Perhubungan.
 3. Pelaksanaan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan Sekretariat Jenderal merupakan ujung tombak dalam pelayanan prima pada stakeholders (Pimpinan dan pegawai) di lingkungan Kantor Pusat Kementerian Perhubungan sebagai implikasi dari tugas dan fungsi yang diampu Biro Umum.
 4. Sesuai dengan tugas dan fungsi Biro Umum, lingkup penyelenggaraan perkantoran meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja).
 5. Pengukuran kualitas penyelenggaraan perkantoran dibatasi di lingkup unsur K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja) di lingkungan BPSDM Perhubungan sesuai dengan tugas dan fungsi BPSMDP sebagaimana dijelaskan dalam PM 122 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan yang diukur melalui nilai kuesioner yang dikonversi ke dalam bentuk persentase (%) dan dimensi yang diukur meliputi unsur K3. Adapun target persentase Kualitas Penyelenggaraan perkantoran tahun 2021 sebesar 100 %.

Mitigasi resiko :

1. Koordinasi dengan unit terkait secara berkesinambungan mengenai K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan) dan

menyebarkan kuesioner yang akan diisi oleh semua pegawai tepat waktu.

2. Memantau dan mengevaluasi pelaksanaan kegiatan penyelenggaraan perkantoran.

3. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3) IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85

Persentase tingkat Pemenuhan Sumber daya manusia dalam bidang Transportasi yang berkompoten tahun 2021 sebesar 85.

Mitigasi resiko :

1. Koordinasi dengan unit pelaksana teknis dan stake holder mitra udara dalam rangka memaksimalkan penyerapan lulusan taruna pembentukan.
2. Memantau dan mengevaluasi lulusan diklat pembentukan yang telah diterima oleh stake holder mitra udara untuk menghasilkan lulusan peserta diklat pembentukan berikutnya yang memenuhi persyaratan dunia kerja di di industri penerbangan.

4. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	4) IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	90

Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi adalah Persentase Jumlah jenis Pendidikan dan Pelatihan yang dilaksanakan pada tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan jenis pendidikan dan pelatihan yang ditargetkan pada tahun (n), target tahun 2021 adalah 90 % , berikut rincian jumlah diklat yang di rencanakan dalam dokumen perencanaan dan jumlah diklat yang akan dilaksanakan di Unit Pelaksana Teknis Tahun 2021 :

Tabel 3.2 Rincian Jenis Diklat Matra Udara

NO	JENIS DIKLAT	JUMLAH	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Diklat Pembentukan	40	Diklat
2	Diklat Penjenjangan	3	Diklat
3	Diklat Teknik	174	Diklat
4	Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	10	Diklat
5	Diklat Pemberdayaan Masyarakat	40	Diklat
TOTAL		267	Diklat

NO	JENIS DIKLAT	Perencanaan Jumlah Diklat		Realisasi Perencanaan Jumlah Diklat	
		Volume	Satuan	Volume	Satuan
	Diklat Pembentukan	7	Diklat	7	Diklat
	Diklat Teknis	7	Diklat	7	Diklat
	DPM	5	Diklat	5	Diklat
6	Poltekbang Jayapura				
	Diklat Pembentukan	3	Diklat	3	Diklat
	Diklat Teknis	24	Diklat	24	Diklat
	DPM	7	Diklat	7	Diklat
7	API Banyuwangi				
	Diklat Pembentukan	3	Diklat	3	Diklat
	Diklat Teknis	17	Diklat	17	Diklat
	DPM	4	Diklat	4	Diklat
8	Balai Pendidikan dan Pelatihan Curug				
	Diklat Teknis	25	Diklat	25	Diklat
	DPM	4	Diklat	4	Diklat

Tabel 3.3 Rincian Jenis Diklat Matra Udara per UPT

NO	JENIS DIKLAT	Perencanaan Jumlah Diklat		Realisasi Perencanaan Jumlah Diklat	
		Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	PPIC				
	Diklat Pembentukan	10	Diklat	10	Diklat
	Diklat Penjenjangan	3	Diklat	3	Diklat
	Diklat Teknis	50	Diklat	50	Diklat
	Peningkatan Kapasitas Pegawai	3	Diklat	3	Diklat
	DPM	8	Diklat	8	Diklat
2	Poltekbang Medan				
	Diklat Pembentukan	5	Diklat	5	Diklat
	Diklat Teknis	15	Diklat	15	Diklat
	DPM	3	Diklat	3	Diklat
3	Poltekbang Palembang				
	Diklat Pembentukan	3	Diklat	3	Diklat
	Diklat Teknis	22	Diklat	22	Diklat
	DPM	5	Diklat	5	Diklat
4	Poltekbang Surabaya				
	Diklat Pembentukan	9	Diklat	9	Diklat
	Diklat Teknis	12	Diklat	12	Diklat
	Peningkatan Kapasitas SDM	7	Diklat	7	Diklat
	DPM	4	Diklat	4	Diklat
5	Poltekbang Makasar				

Tabel 3.4 Rincian Jenis Diklat per UPT

NO	MATRA UDARA	PEMBENTUKAN	PENJENJANGAN	TEKNIS	PENINGKATAN KAPASITAS PEGAWAI	DPM	TOTAL	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	PPIC	10	3	50	3	8	74	DIKLAT
2	POLTEKBANG MEDAN	5	0	15	0	3	23	DIKLAT
3	POLTEKBANG PALEMBANG	3	0	22	0	5	30	DIKLAT
4	POLTEKBANG SURABAYA	9	0	12	7	4	32	DIKLAT
5	POLTEKBANG MAKASSAR	7	0	7	0	5	19	DIKLAT
6	POLTEKBANG JAYAPURA	3	0	26	0	7	36	DIKLAT
7	POLTEKBANG BANYUWANGI	3	0	17	0	4	24	DIKLAT
8	BP3 CURUG	0	0	25	0	4	29	DIKLAT
	TOTAL	40	3	174	10	40	267	DIKLAT

Tabel 3.5 Rincian peserta Diklat Berdasarkan Jenis Diklat per UPT

NO	MATRA UDARA	PEMBENTUKAN	PENJENJANGAN	TEKNIS	PENINGKATAN KAPASITAS PEGAWAI	DPM	TOTAL	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	PPIC	1,874	100	2,945	48	1,000	5,967	ORANG
2	POLTEKBANG MEDAN	543	-	340	-	492	1,375	ORANG
3	POLTEKBANG PALEMBANG	240	-	496	-	400	1,136	ORANG
4	POLTEKBANG SURABAYA	1,372	-	628	149	730	2,879	ORANG
5	POLTEKBANG MAKASSAR	792	-	140	-	900	1,832	ORANG
6	POLTEKBANG JAYAPURA	264	-	820	-	940	2,024	ORANG
7	POLTEKBANG BANYUWANGI	147	-	178	-	500	825	ORANG
8	CURUG	-	-	1,640	-	735	2,375	ORANG
	TOTAL	5,232	100	7,187	197	5,697	18,413	ORANG

Berikut kegiatan yang dilaksanakan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara dalam rangka mendukung keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standard serta lembaga yang terakreditasi :

Tabel 3.6 Rincian kegiatan standard rencana Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi Udara

NO	RINCIAN KEGIATAN	TARGET	
		VOLUME	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)
	Standar Rencana Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi Udara	4	NSPK
	Analisa Kebutuhan Diklat	1	
1	Penyusunan Rencana Kebutuhan Pelatihan SDM Transportasi Udara		
	Man Power Planning (MPP)	3	
2	Penyusunan Rencana, Program dan Anggaran Pelatihan		

Mitigasi resiko :

1. Koordinasi dengan unit terkait secara berkesinambungan mengenai kebutuhan diklat, kendala dan rencana yang akan dilaksanakan.
2. Memantau dan mengevaluasi kebutuhan diklat secara berkala.

5. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5) IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	78

Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi merupakan Presentase jumlah Program Studi yang terakreditasi (minimal "B") atau sesuai standar dibandingkan dengan total keseluruhan Program Studi pada lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan, sedangkan target untuk tahun 2021 adalah sebesar 78 %.

Mitigasi resiko :

1. Koordinasi dengan unit pelaksana teknis secara kesinambungan mengenai prodi yang telah terakreditasi, prodi yang akan di ajukan baru dan prodi yang memasuki masa *expired*.
2. Memantau dan mengevaluasi prodi yang telah ada dan merencanakan prodi baru yang di butuhkan oleh industry penerbangan.

6. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	6) IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90

Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi adalah Prosentase jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun (n) di lingkup Satker/UPT matra darat, laut dan Udara.

Persentase Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi sebesar 90%, yang terdiri dari :

Tabel 3.7 Rincian Jenis Kerjasama

NO	JENIS KERJASAMA	TARGET	
		JUMLAH	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Kerjasama Antar Instansi Pemerintah/Swasta/Lembaga Terkait	2	Kesepakatan
2.	Kerjasama Luar Negeri ICAO TRAINAIR Plus dan Dokumen IATA	1	Kesepakatan

Mitigasi resiko :

1. Koordinasi dengan unit terkait secara berkesinambungan mengenai kendala atau bentuk kerjasama yang akan dilaksanakan.
2. Memantau dan mengevaluasi pelaksanaan kerjasama secara berkala untuk memaksimalkan kerjasama.

7. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7) IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.3

Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) adalah tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.

Penilaian *Maturity Level* SPIP difokuskan pada 25 sub Unsur SPIP. Masing-masing sub unsur mempunyai 5 indikator, sehingga terdapat 125 buah parameter *Maturity Level* SPIP yang disusun tergradasi dari terendah (belum ada) hingga tertinggi (optimum). Penetapan skor maturitas SPIP menggunakan skor hasil validasi dengan membuat rerata tertimbang dari skor validasi. Skor ini yang kemudian digunakan untuk menentukan tingkat

maturitas SPIP. Target level Indeks Maturitas SPIP BPSDMP tahun 2021 adalah 3.3.

Tabel 3.8 Rincian Tingkat Maturitas SPIP

NO	TINGKAT MATURITAS	INTERVAL SKOR
0	Belum ada	Kurang dari 1,0 ($0 < \text{skor} < 1,0$)
1	Rintisan	1,0 s/d kurang dari 2,0 ($1,0 \leq \text{skor} < 2,0$)
2	Berkembang	2,0 s/d kurang dari 3,0 ($2,0 \leq \text{skor} < 3,0$)
3	Terdefinisi	3,0 s/d kurang dari 4,0 ($3,0 \leq \text{skor} < 4,0$)
4	Terkelola dan terukur	4,0 s/d kurang dari 4,5 ($4,0 \leq \text{skor} < 4,5$)
5	Optimum	Antara 4,5 s/d 5,0 ($4,5 \leq \text{skor} \leq 5$)

Tingkat	Karakteristik SPIP
Belum Ada	K/L/Pemda sama sekali belum memiliki kebijakan dan prosedur yang diperlukan untuk melaksanaka aka prakt k-praktik pengendalian intern.
Rintisan	Ada praktik pengendalian intern, namun pendekatan risiko dan pengendalian yang diperlukan masih bersifat <i>ad-hoc</i> dan tidak terorganisasi dengan baik, tanpa komunikasi dan pemantauan, sehingga kelemahan tidak teridentifikasi.
Berkembang	K/L/Pemda telah melaksanakan praktik pengendalian intern, namun tidak terdokumentasi dengan baik, dan pelaksanaannya sangat tergantung pada individu, serta belum melibatkan semua unit organisasi. Efektivitas pengendalian belum dievaluasi, sehingga banyak terjadi kelemahan yang belum ditangani secara memadai.
Terdefinisi	K/L/Pemda telah melaksanakan praktik pengendalian intern dan terdokumentasi dengan baik. Namun, evaluasi atas pengendalian intern dilakukan tanpa dokumentasi yang memadai.
Terkelola dan Terukur	K/L/Pemda telah menerapkan pengendalian intern yang efektif, masing-masing personel pelaksana kegiatan selalu mengendalikan kegiatan pada pencapaian tujuan kegiatan itu sendiri maupun tujuan K/L/Pemda. Telah ada evaluasi formal dan terdokumentasi.
Optimum	K/L/Pemda telah menerapkan pengendalian intern yang berke- lanjutan, terintegrasi dalam pelaksanaan kegiatan, serta didukung oleh pemantauan otomatis dengan menggunakan aplikasi TI.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait langkah-langkah yang harus di ambil dalam rangka pencapaian maturitas SPIP level 3.3.
2. Mempersiapkan semua data dukung dalam proses penilaian maturitas
3. Mengimplementasikan SPIP di setiap kegiatan.

8. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	8) IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91.5

Arsip sangat penting bagi organisasi karena arsip bukan hanya sebagai catatan historis, bukan pula hanya menjalankan fungsi dukungan kesekretariatan suatu organisasi pemerintahan saja. Arsip merupakan bukti otentik yang sangat penting, keberadaannya sangat diperlukan pimpinan dalam mengambil keputusan. Pengelolaan arsip secara tertib dan terpadu dengan memanfaatkan teknologi melalui penerapan *e-government* merupakan salah satu indikator keberhasilan reformasi birokrasi untuk membangun pemerintahan modern.

Tata kelola kearsipan berbasis elektronik menjadi salah satu indikator penilaian keberhasilan pelaksanaan program SAKIP (Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan) dan reformasi birokrasi. Pengelolaan arsip yang baik sangat diperlukan untuk menunjang kegiatan administrasi yang lebih lancar, termasuk pendataan. Salah satu indikator tata kelola pemerintahan yang baik ditentukan dengan tata kelola pengarsipan yang baik. Untuk mewujudkan budaya tertib arsip secara optimal dibutuhkan pengawasan kearsipan untuk mengawal dan mengawasi penyelenggaraan kearsipan. Pengawasan kearsipan bertujuan untuk memastikan bahwa pencipta arsip melaksanakan pengelolaan arsip di lingkungan masing-masing secara prosedural dan sistemik guna mewujudkan akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan dan menjaga memori kolektif bangsa. Target Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP Tahun 2021 adalah 91.5.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait langkah-langkah yang harus di ambil dalam rangka pencapaian target indeks pengawasan kearsipan tahun 2021.

2. Mempersiapkan semua data dukung dalam proses pengawasan kearsipan.
3. Mengimplementasikan semua peraturan tentang kearsipan yang telah disosialisasikan.

9. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	9) IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	91

Target nilai Indeks Pengelolaan aset BPSDMP tahun 2021 sebesar 91. Indeks Pengelolaan Aset Kementerian Perhubungan merupakan salah satu indikator dalam rangka mendukung kinerja reformasi birokrasi Kementerian Perhubungan yang pada akhirnya dapat mendorong terwujudnya tata Kelola pemerintahan yang baik.

Indeks Pengelolaan Aset Kemenhub dihitung berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan (PSP) BMN dan Tingkat kepatuhan pelaporan BMN (Laporan BMN Semester 1, Semester 2/Tahunan, dan Laporan Wasdal).

Penilaian Indeks Pengelolaan Aset BPSDM Perhubungan ada terdiri dari 2 Indikator yaitu Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya (50%) dan Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN (50%).

Tabel 3.9 Indikator Tingkat Pencapaian BMN

NO	INDIKATOR	NILAI	BOBOT
1	Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya		
a	Lebih dari sama dengan 80%	1	50%
b	60% s.d. kurang dari 80%	0,80	

c	40% s.d. kurang dari 60%	0,60	
d	20% s.d. kurang dari 40%	0,40	
e	1% s.d. kurang dari 20%	0,20	
f	0% s.d. kurang dari 1%	0	
Total Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya = nilai (1) x bobot			50
2	Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN		
a	Laporan BMN Semester 1	1	50%
b	Laporan BMN Semester 2/Tahunan	1	
c	Laporan Wasdal BMN	1	
Total Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN = nilai (2) rata2 x bobot			50
Indeks Pengelolaan Aset BPSDM Perhubungan = Total Tingkat pencapaian BMN + Total Tingkat Kepatuhan Pelaporan			Maksimal nilai =100

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait langkah-langkah yang harus di ambil dalam rangka pencapaian target indeks pengelolaan Aset BPSDMP tahun 2021 yakni 91.
2. Mempersiapkan semua data dukung dalam proses pembuatan laporan yang tepat waktu.
3. Mempersiapkan semua data dukung untuk mencapai Total Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya.

10. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	10) IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85.5

Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor.47/pmk.02/2019 tentang Tata Cara Pemberian Insentif Tahun Anggaran 2019 Atas Kinerja Anggaran Kementerian Negara/Lembaga Tahun Anggaran 2018, dimana target nilai dihitung dari 60 % nilai EKA (nilai evaluasi Anggaran) ditambah 40 % Nilai IKPA (nilai indikator atas pelaksanaan anggaran), untuk target nilai indeks Pengelolaan Keuangan tahun 2021 sebesar 85.5.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait langkah-langkah yang harus di ambil dalam rangka pencapaian target indeks pengelolaan keuangan BPSDMP tahun 2021 yakni 85.5.
2. Mengisi aplikasi SMART DJA dan OM SPAN tepat waktu dan sesuai dengan realisasi.
3. Berkoordinasi dengan bagian keuangan untuk data dukung.

11. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	11) IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80

Tingkat kesesuaian dan keterpaduan kebijakan perencanaan dan pemrograman terhadap penganggaran pembangunan bidang perhubungan merupakan penilaian terhadap aspek kemanfaatan dokumen perencanaan

yang terpadu berdasarkan kesesuaian antara perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek, baik lingkup nasional maupun bidang untuk menghindari terjadinya duplikasi dan ketidaksesuaian antara perencanaan, pemrograman dan penganggaran, target Nilai Indeks Perencanaan BPSDMP sebesar 80.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait langkah-langkah yang harus di ambil dalam rangka pencapaian target indeks Perencanaan BPSDMP sebesar 80.
2. Mempersiapkan semua data dukung dokumen perencanaan.

12. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12) IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85

Nilai SAKIP merupakan hasil evaluasi Kementerian PAN dan RB atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang bertujuan untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (*outcome*) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*), target Nilai SAKIP Tahun 2021 adalah 85.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait arahan lebih lanjut mengenai SAKIP.
2. Menindaklanjuti hasil rewiu APIP dan Evaluasi Kemenpan RB terkait Penyusunan Laporan Kinerja.

13. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13) IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Biro Umum, sebagaimana dijelaskan dalam PM 122 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan yaitu dalam melaksanakan pembinaan dan pemberian dukungan urusan keprotokolan, ketatausahaan, arsip, kerumatanggaan, serta penyiapan perencanaan dan keuangan Sekretariat Jenderal. Penyelenggaraan perkantoran ditujukan untuk meningkatkan kemampuan instansi di lingkungan BPSDM Perhubungan dalam kegiatan penyelenggaraan perkantoran sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna, dan dapat memberikan pelayanan terhadap Pimpinan serta setiap pegawai Kementerian Perhubungan yang bertempat di kantor sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan BPSDM Perhubungan. lingkup penyelenggaraan perkantoran meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja).

Target Nilai Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP tahun 2021 sebesar 71.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait arahan lebih lanjut mengenai tingkat penyelenggaraan perkantoran BPSDMP.
2. Menindaklanjuti arahan BPSDMP tentang penyelenggaraan perkantoran yang meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja).

14. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14) IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

Presentase jumlah lembaga diklat transportasi Udara yang menghasilkan NSPK dibandingkan dengan total keseluruhan target NSPK lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi mempunyai target sebesar 100 % dengan jumlah NSPK sebanyak 57 NSPK ditahun 2021, berikut rincian target NSPK :

Tabel 3.10 Rincian NSPK SDM Transportasi

NO	RINCIAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(5)	(3)
NSPK SDM Transportasi		NSPK	57
A.	Sertifikasi, Standarisasi Akreditasi dan Manajemen Mutu		33
B.	Standarisasi Pemantauan, Analisis, Evaluasi dan Pelaporan Penyelenggaraan Diklat		7
C.	SKKNI Transportasi Udara		1
D.	Kurikulum dan Silabi Berbasis Kompetensi Transportasi Udara		16

Mitigasi resiko :

1. Pelaksanaan kegiatan sesuai dengan timeline yang sudah direncanakan.
2. Berkoordinasi dengan sub bagian Keuangan mengenai pencairan dan kendala.
3. Berkoordinasi dengan Badan pengembangan SDM Perhubungan mengenai arahan lebih lanjut terkait pelaksanaan kegiatan.

15. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	15) IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78.5

Target untuk Indeks Kelembagaan BPSDMP tahun 2021 dengan target nilai 78. Indeks kelembagaan adalah evaluasi kelembagaan instansi pemerintah yang mencakup dua dimensi pokok organisasi, yakni struktur dan proses organisasi. Dimensi struktur mencakup tiga subdimensi sebagai berikut:

1. kompleksitas;
2. formalisasi; dan
3. sentralisasi.

Sedangkan dimensi proses organisasi mencakup 5 (lima) subdimensi, yakni:

1. keselarasan (**alignment**);
2. tata kelola (governance) dan kepatuhan (compliance);
3. perbaikan dan peningkatan proses;
4. manajemen risiko; dan
5. teknologi informasi.

Evaluasi terhadap kedua dimensi pokok organisasi dimaksud merupakan langkah awal untuk membangun suatu sistem evaluasi lembaga instansi pemerintah yang dapat memotret keberadaan organisasi pemerintah secara dinamis dalam konteks meningkatkan efektivitas pencapaian kinerja organisasi.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait arahan lebih lanjut mengenai indeks Kelembagaan BPSDMP.
2. Menindaklanjuti arahan BPSDMP tentang indeks Kelembagaan BPSDMP.

16. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	16) IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	71

Instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN dilingkungan BPSDM Perhubungan yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin

Penilaian tingkat profesionalitas pegawai ASN berdasarkan 4 (empat) dimensi, yaitu dimensi Kualifikasi (25%) dari keseluruhan pengukuran, Kompetensi (40%) dari keseluruhan pengukuran dan Kinerja (30%) dari keseluruhan pengukuran serta Disiplin (5%) dari keseluruhan pengukuran

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait arahan lebih lanjut mengenai Profesionalisme ASN BPSDMP.
2. Menindaklanjuti arahan BPSDMP terkait Profesionalisme ASN BPSDMP dan menyiapkan data dukung yang diperlukan dalam rangka penilaian Profesionalisme ASN.

17. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	17) IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.9

Instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin.

Target Nilai Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP Tahun 2021 sebesar 0.9.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait arahan lebih lanjut mengenai tingkat penyelenggaraan perkantoran BPSDMP.
2. Menindaklanjuti arahan BPSDMP tentang penyelenggaraan perkantoran yang meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja).

18. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	18)	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90	90

Indeks SPBE BPSDMP adalah Persentase Keandalan Sistem Informasi BPSDM Perhubungan (web, aplikasi berbasis e, dsb), termasuk aplikasi untuk pemantauan dan monitoring sistem informasi pendidikan dan pelatihan satuan kerja/UPT. Target Persentase Indeks SPBE BPSDMP Tahun 2021 sebesar 90%.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait arahan pengembangan Sistem Informasi BPSDMP.
2. Menindaklanjuti arahan BPSDMP dan berkoordinasi dengan Pustikom terkait SIM.

C. KEGIATAN STRATEGIS TAHUN 2021

Tahun Anggaran 2021, Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara mempunyai kegiatan strategis di Belanja Modal, yakni pembangunan dan Renovasi Gedung Utama Kantor dan Gedung Train Air, berikut rinciannya :

Tabel 3.11 Rincian Prasarana PPSDM Perhubungan Udara

NO	JENIS PEMBANGUNAN	TARGET	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Renovasi Gedung Utama PPSDMPU Lantai 1 Lantai 2	1.723,74 976,85	m ²
2	Renovasi Gedung Train Air Lantai 1 Lantai 2	934,029 684,79	m ²
TOTAL		4.319,409	m ²

D. UTILITAS TAHUN 2021

Utilitas Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara terdiri dari Lapangan Futsal dan GSG, sedangkan asrama alpha yang di miliki oleh Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara telah ditransfer ke Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dengan alasan pembagian zonasi wilayah yang sudah disepakati Mess Alpha merupakan lahan dari Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, berikut Utilitas lapangan Futsal dan Gedung Serba Guna dengan target pada tabel berikut

TARGET UTILITAS TAHUN 2021

No	Fasilitas	Jumlah (unit)		Kapasitas per Unit (orang)	Kapasitas Total	Jam Operasional per Hari (jam)	Hari / Minggu	Kapasitas (O.H/O.J)						Rencana Utilisasi 2021		
		Volume	Satuan					Per Minggu		Per Semester		Per Tahun		Volume	Satuan	%
								Volume	Satuan	Volume	Satuan	Volume	Satuan			
1	LAPANGAN FUTSAL	1	lapangan	10	10	8	6	60	OH	1260	OH	2520	OH	100	OH	4%
2	GSG	1	Ruang	100	100	5	1	500	OJ	10000	OJ	20000	OJ	3.000	OJ	15%

Curug, 2021
Kepala Pusat Pengembangan
Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara

KABAG
UMUM


KSB. Ren
DATIN

HERI SUDARMAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

TARGET UTILITAS TAHUN 2021

No	Fasilitas	Jumlah (unit)		Kapasitas per Unit (orang)	Kapasitas Total	Jam Operasional per Hari (jam)	Hari / Minggu	Kapasitas (O.H/O.J)						Rencana Utilisasi 2021		
		Volume	Satuan					Per Minggu		Per Semester		Per Tahun		Volume	Satuan	%
								Volume	Satuan	Volume	Satuan	Volume	Satuan			
1	LAPANGAN FUTSAL	1	lapangan	10	10	8	6	60	OH	1260	OH	2520	OH	100	OH	4%
2	GSG	1	Ruang	100	100	5	1	500	OJ	10000	OJ	20000	OJ	3.000	OJ	15%

Curug, 2021
Kepala Pusat Pengembangan
Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara


HERI SUDARMAJI
 Pembina Utama Madya (IV/d)
 NIP. 19660907 199403 1 001

BAB IV

PENUTUP

Perjanjian Kinerja Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara merupakan dokumen yang berisikan gambaran tentang berbagai rencana capaian kinerja, baik makro maupun mikro di segala bidang. Laporan ini merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara dalam melaksanakan berbagai kewajiban di fungsinya.

Sangat disadari bahwa dokumen ini belum sempurna menyajikan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun diharapkan dokumen ini mampu menyajikan gambaran tentang rencana dan penetapan kinerja yang dilakukan oleh Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara yang dapat dikonsumsi bagi pihak yang berkepentingan.

Demikian Perjanjian Kinerja Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara ini dibuat untuk diketahui dan digunakan sebagai panduan dalam penyelenggaraan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan selama Tahun Anggaran 2021. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara akan melakukan berbagai langkah koordinasi dengan berbagai instansi pemerintahan terkait untuk mensinergi dan mengharmoniskan berbagai kebijakan terkait dengan pendayagunaan aparatur negara.

LAMPIRAN

Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja Tahun 2021
Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran (dalam ribuan)	Penanggung Jawab		
						B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	B10	B11	B12				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)		
a.	SP.Wa.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	Indeks RB Kementerian Perhubungan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	79		Kepala Pusbang SDM Hubud		
		IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100	Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100		Kepala Pusbang SDM Hubud		
b.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	0	0	0	5	5	10	15	15	30	45	70	85		Kabid Pendidikan		
c.	SK.DL.01.02 Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	90	Standar Rencana Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi Udara	22	31	42	46	48	57	68	75	81	86	88	90	939,614	Kabid Pendidikan/ Kabid Pelatihan		
d.	SK.DL.01.03Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	78	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	75.8	75.8	75.8	75.8	75.8	75.8	75.8	75.8	75.8	78	78	78	325,360	Kabid Pendidikan		
					Persiapan Penyusunan Akreditasi Reakreditasi Program Studi													325,360			
		IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	0	0	0	30	30	30	30	60	60	60	60	90	1,337,259	Kabid Pendidikan/ Kabid Pelatihan		
					Kerjasama Antar Instansi Pemerintah/Swasta/Lembaga Terkait														1,060,299		
				Kerjasama Luar Negeri ICAO TRAINAIR Plus dan Dokumen IATA														276,960			
e.	SK.DL.01.03 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.3	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.3		Kabag Umum		
					Penyusunan Implementasi Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)														299,610		
		IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91.5	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	91.5		Kabag umum		
		IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	91	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	0	0	65	65	65	65	83	83	83	83	83	91	226,960		Kabag umum	
					Pengelolaan SAKPA dan BMN															226,960	
		IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85.5	Pengelolaan Keuangan BPSDMP	4.7	8.2	16.3	24.6	35.8	43.4	49.9	55.4	63.8	71.3	79.6	85.5	149,736		Kabag umum	
					Penyusunan E-Monitoring															72,776	
					MONEV/PP 39															76,960	
		IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	Indeks Perencanaan BPSDMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80		Kabag umum	
					Penyusunan RENSTRA															254,207	
IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85	Nilai Sakip	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	85	683,979		Kabag umum		
			Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)															309,841			
			Perjanjian Kinerja (PK)															160,190			
			LAKIP															213,948			

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan											Anggaran	Penanggung Jawab		
						B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	B10	B11			B12	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	
		IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	71		Kabag umum	
f.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	6	13	20	28	35	41	56	66	71	82	89	100	21,657,661	Kabid Pendidikan/ Kabid Pelatihan	
					Serifikasi, Standarisasi Akreditasi dan Manajemen Mutu diklat (33 NSPK)Transportasi Udara													13,715,200		
					Standarisasi Pemantauan, Analisis, Evaluasi dan Pelaporan Penyelenggaraan Pendidikan Transportasi Udara (7 NSK)													2,635,011		
					SKKNI Transportasi Udara (1 NSPK)													1,534,750		
					Kurikulum dan Silabi Berbasis Kompetensi Transportasi Udara (16 NSPK)													3,772,700		
g.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78.5	Indeks Kelembagaan BPSDMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	78.5	28,119,826	Kabag Umum	
		IKK 9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	71	Penyusunan DUJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	71	27,872,000	Kabag Umum	
					Pengelolaan Database													247,826		
		IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.9	Pelaksanaan Pangkat Terpadu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.9	32,752,000	Kabag Umum	
					Gaji dan Tunjangan non Pendidikan SDM Transportasi Udara													9,932,048		
					Penyusunan Grand Desain SDM Transportasi Udara													756,850		
h.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90	Indeks SPBE BPSDMP	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	692,163	Kabag Umum	
					Kehumasan dan Publikasi													692,163		

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

SUGIHARDJO
Pembina Utama (IV/e)
NIP. 19610224 199203 1 001

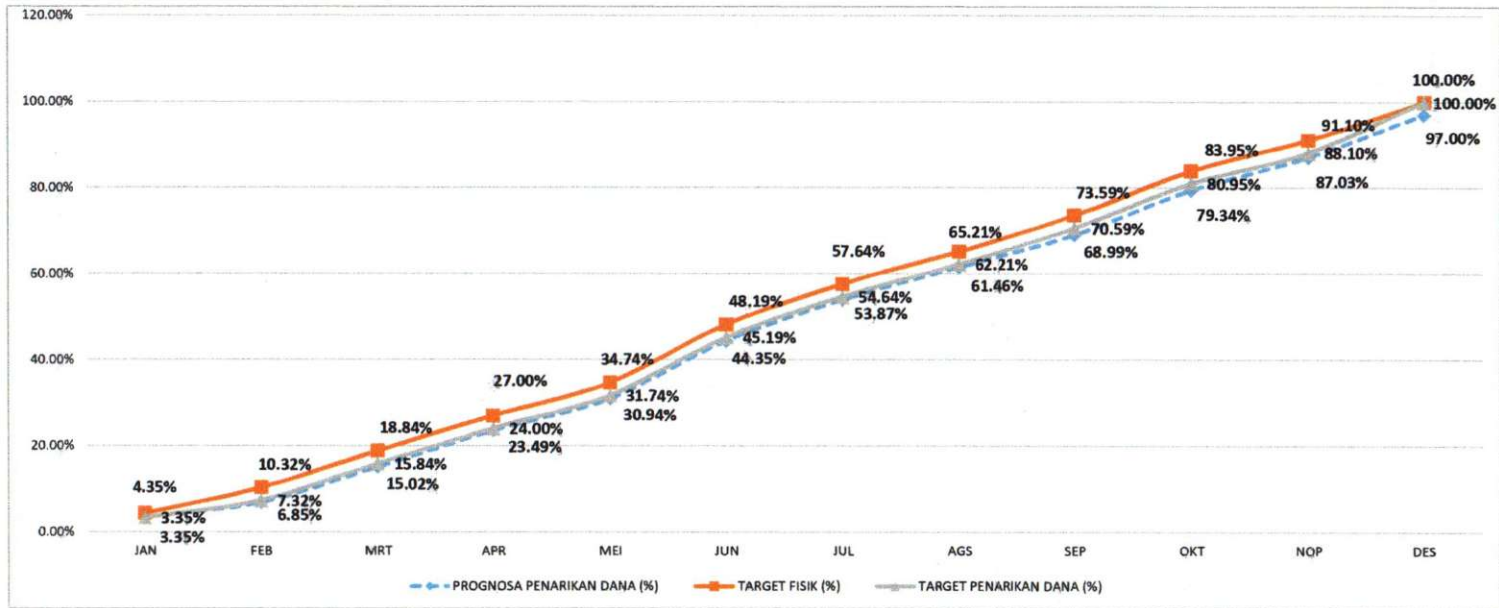
Curug, 2021
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERHUBUNGAN UDARA**

**KABAG
UMUM**

**KSB. Ren
DATIN**

HERI SUDARMAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

**TARGET PENYERAPAN ANGGARAN TAHUN ANGGARAN 2021
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**



(dim ribuan Rp)

JENIS KEGIATAN	PAGU	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JUL	AGS	SEP	OKT	NOP	DES
A. BELANJA PEGAWAI	9.932,048	764,004	764,004	764,004	1,528,007	764,004	764,004	764,004	764,004	764,004	764,003	764,003	764,003
B. BELANJA BARANG MENGIKAT	4.897,383	306,457	347,099	464,332	375,140	429,790	551,928	291,028	412,841	847,105	514,080	628,987	628,988
C. BELANJA BARANG TIDAK MENGIKAT	36.437,617	1.574,436	2.024,999	5.505,872	1.767,989	4.921,856	5.404,916	4.764,995	4.802,854	2.550,641	1.050,418	971,320	196,929
D. BELANJA MODAL	27.732,733	0	0	0	2.773,273	0	3.903,765	1.642,782	0	2.464,173	5.855,647	3.285,564	7.807,529
JUMLAH PENARIKAN PER BULAN	78.999,781	2.644,897	3.136,102	6.734,208	6.444,409	6.115,650	10.624,613	7.462,809	5.979,699	6.625,923	8.184,148	5.649,874	9.397,451
JUMLAH AKUMULASI PENARIKAN	78.999,781	2.644,897	5.780,999	12.515,207	18.959,616	25.075,266	35.699,879	43.162,688	49.142,387	55.768,310	63.952,458	69.602,332	78.999,783
TARGET PENARIKAN DANA (%)		3.35%	7.32%	15.84%	24.00%	31.74%	45.19%	54.64%	62.21%	70.59%	80.95%	88.10%	100.00%
PROGNOSA PENARIKAN DANA (%)		3.35%	6.85%	15.02%	23.49%	30.94%	44.35%	53.87%	61.46%	68.99%	79.34%	87.03%	97.00%
TARGET FISIK (%)		4.35%	10.32%	18.84%	27.00%	34.74%	48.19%	57.64%	65.21%	73.59%	83.95%	91.10%	100.00%

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

SUGIHARDJO
Pembina Utama (IV/e)
NIP. 19610224 199203 1 001

Curug, 2021
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERHUBUNGAN UDARA**

KABAG UMUM
b
P
KSB. Ren DATIN
h

HERI SUDARMAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BIDANG PENDIDIKAN PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **GENNY LUHUNG PRASOJO**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENDIDIKAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HERI SUDARMAJI**
Jabatan : **KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA**

HERI SUDARMAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

Curug, 2021
PIHAK PERTAMA,
**KEPALA BIDANG PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA**

GENNY LUHUNG PRASOJO
Pembina (IV/a)
NIP. 19770425 200012 1 002


PERJANJIAN KINERJA BIDANG PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2021

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SP.DL.01. Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	1)	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85
b.	SK.DL.01.02. Meningkatkan Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	2)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	77
c.	SK.DL.01.03. Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	3)	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100
		4)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90
d.	SK.DL.01.04 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	5)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100


NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
1	Kerjasama Pendidikan Penerbangan	612.810.000
2.	Penyusunan Peraturan Akademik Perguruan Tinggi Penerbangan	453.126.000
3.	Penyusunan Dokumen Manual Dan Formulir Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi	480.032.000
4.	Penyusunan Pedoman Tracer Study	724.130.000
5.	Penyusunan Pedoman Beban Kerja Dosen Dan Rubrik Dosen	525.480.000
6.	Penyusunan Pedoman Tugas Akhir Program Studi Penerbangan	393.460.000
7.	Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL) Dosen	883.630.000
8.	Pelatihan OJT Instructor Teknik	780.230.000
9.	Workshop Pengembangan Media Dan Metode Pembelajaran	718.070.000
10.	Sosialisasi Pengasuh Taruna Bagi Pengasuh Taruna, Dosen Dan Resimen	809.745.000
11.	Workshop Jabatan Akademik Dan Angka Kredit Dosen	594.010.000
12.	Penyusunan Standar Dan Pedoman Penelitian Pendidikan Tinggi Penerbangan	593.470.000
13.	Bimtek Penelitian Dosen	307.320.000
14.	Persiapan Penyusunan Akreditasi & Reakreditasi Program Studi	655.280.000

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
15.	Evaluasi Dan Pemantauan Diklat Pembentukan	733.320.000
16.	Monitoring Dan Evaluasi Seleksi Penerimaan Calon Taruna (Sipencatar)	931.173.000
17.	Penyusunan Kurikulum Dan Silabus Diklat	1.229.020.000
18.	Penyusunan Bahan Ajar Program Studi	648.320.000
19.	Peningkatan Kompetensi Tenaga Pustakawan Dan Laboran	412..376.000
	TOTAL	12.485.002.000

PIHAK KEDUA,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA**


HERI SUDARMAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

Curug, 2021
PIHAK PERTAMA,
**KEPALA BIDANG PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**


GENNY LUHUNG PRASOJO
Pembina (IV/a)
NIP. 19770425 200012 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BIDANG STANDARISASI PENDIDIKAN PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **PARJAN, S.SiT, MT**
Jabatan : **Pit. KEPALA SUB BIDANG STANDARISASI PENDIDIKAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **GENNY LUHUNG PRASOJO, S.S, M.M**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENDIDIKAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BIDANG PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA**

GENNY LUHUNG PRASOJO
Pembina (IV/a)
NIP. 19770425 200012 1 002

Curug, 2021
PIHAK PERTAMA,
**Pit. KEPALA SUB BIDANG STANDARISASI
PENDIDIKAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA**

PARJAN
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19770127 200212 1 001


**PERJANJIAN KINERJA SUB BIDANG STANDARISASI PENDIDIKAN BIDANG PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2021**

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	1)	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100
b.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	2)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
1	Penyusunan Peraturan Akademik Perguruan Tinggi Penerbangan	453.126.000
2.	Penyusunan Dokumen Manual Dan Formulir Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi	480.032.000
3.	Penyusunan Pedoman Tracer Study	724.130.000
4.	Penyusunan Pedoman Beban Kerja Dosen Dan Rubrik Dosen	525.480.000


NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
5.	Penyusunan Pedoman Tugas Akhir Program Studi Penerbangan	393.460.000
6.	Rekognisi Pembelajaran Lampau (Rpl) Dosen	883.630.000
7.	Peningkatan Kompetensi Tenaga Pustakawan dan Laboran	421.376.000
8.	Workshop Jabatan Akademik Dan Angka Kredit Dosen	594.010.000
9.	Penyusunan Standar Dan Pedoman Penelitian Pendidikan Tinggi Penerbangan	593.470.000
10.	Persiapan Penyusunan Akreditasi & Reakreditasi Program Studi	655.280.000
11.	Penyusunan Kurikulum Dan Silabus Diklat	1.229.020.000
12.	Penyusunan Bahan Ajar Program Studi	648.320.000
	TOTAL	7.601.334.000

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA


GENNY LUHUNG PRASOJO
 Pembina (IV/a)
 NIP. 19770425 200012 1 002

Curug, 2021

PIHAK PERTAMA,
Pit. KEPALA SUB BIDANG STANDARISASI PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA


PARJAN
 Penata Tk. I (III/d)
 NIP. 19770127 200212 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BIDANG PROGRAM PENDIDIKAN PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RATRI**
Jabatan : **Pit. KEPALA SUB BIDANG PROGRAM PENDIDIKAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **GENNY LUHUNG PRASOJO**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENDIDIKAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA

GENNY LUHUNG PRASOJO
Pembina (IVa)
NIP. 19770425 200012 1 002

Curug, 2021
PIHAK PERTAMA,
Pit. KEPALA SUB BIDANG PROGRAM
PENDIDIKAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA

RATRI
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19810527 200502 2 002

**PERJANJIAN KINERJA SUB BIDANG PROGRAM PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2021**

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	1)	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85
b.	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	2)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	77
c.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	3)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
d.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	4)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
1	Kerjasama Pendidikan Penerbangan	612.810.000
2.	Pelatihan Ojt Instructor Teknik	780.230.000
3.	Sosialisasi Pengasuh Taruna Bagi Pengasuh Taruna, Dosen Dan Resimen	809.745.000
4.	Bimtek Penelitian Dosen	307.320.000
5.	Evaluasi Dan Pemantauan Diklat Pembentukan	733.320.000
6.	Monitoring Dan Evaluasi Seleksi Penerimaan Calon Taruna (Sipencatar)	931.173.000

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
7.	Workshop Pengembangan Media dan Metode Pembelajaran	718.070.000
	TOTAL	4.892.668.000

Curug,

2021

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA



GENNY LUHUNG PRASOJO
Pembina (V/a)
NIP : 19770425 200012 1 002

PIHAK PERTAMA,
Pit. KEPALA SUB BIDANG PROGRAM PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA



RATRI
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19810527 200502 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BIDANG PELATIHAN PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TRI AGUNG WIDAYAT, SE, MM**
Jabatan : **Pit. KEPALA BIDANG PELATIHAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HERI SUDARMAJI**
Jabatan : **KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA**

HERI SUDARMAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

Curug, 2021
PIHAK PERTAMA,
**Pit. KEPALA BIDANG PELATIHAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA**

TRI AGUNG WIDAYAT, SE, M.M
Pembina Tk. I (III/d)
NIP. 19780719 199903 1 001

**PERJANJIAN KINERJA BIDANG PELATIHAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2021**

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	1)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	77
b.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	2)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90
c.	SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	3)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
1	Kerjasama Pelatihan Penerbangan	447.489.000
2	ICAO TRAINAIR PLUS	276.960.000
3	Penyusunan Standar Penyelenggaraan Pelatihan	450.480.000
4	Sertifikasi Instruktur	348.761.000
5	Seminar Penerbangan Internasional	2.096.485.000
6	Penyusunan Standar Training Package (STP)	1.518.128.000
7	Pemberian Rekomendasi Lembaga Pelatihan	213.593.000
8	Evaluasi dan Pemantauan Penyelenggaraan Diklat	489.446.000
9	Penyusunan SKKNI Transportasi Udara	1.534.750.000
10	Penyusunan Kurikulum dan Silabi Pelatihan	1.028.000.000
11	Penyusunan Modul Pelatihan	867.360.000
12	Penyusunan Rencana Kebutuhan Pelatihan SDM Transportasi Udara	264.360.000
13	Penyusunan Rencana, Program dan Anggaran Pelatihan	675.254.000

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
14	Peningkatan SDM Pendidik Transportasi Udara	2.918.804.000
	TOTAL	13.129.870.000

PIHAK KEDUA,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA**



HERI SUDARMAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

Curug, 2021

PIHAK PERTAMA,
**Pt. KEPALA BIDANG PELATIHAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**



TRI AGUNG WIDAYAT, SE, M.M
Penata (III/d)
NIP. 19780719 199903 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BIDANG STANDARISASI PELATIHAN PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AJENG MIRANTI PUTRI, ST, M.Sc**
Jabatan : **Pit. KEPALA SUB BIDANG STANDARISASI PELATIHAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TRI AGUNG WIDAYAT, SE, M.M**
Jabatan : **Pit. KEPALA BIDANG PELATIHAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BIDANG PELATIHAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA


TRI AGUNG WIDAYAT, SE, M.M

Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19780719199903 1 001

Curug, 2021
PIHAK PERTAMA,
Pit. KEPALA SUB BIDANG STANDARISASI
PELATIHAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA


AJENG MIRANTI PUTRI, ST, M.Sc

Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19850526 200912 2 004


**PERJANJIAN KINERJA SUB BIDANG STANDARISASI PELATIHAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2021**

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	1)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90
b.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	2)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
1	ICAO TRAINAIR PLUS	276.960.000
2	Penyusunan Standar Penyelenggaraan Pelatihan	450.480.000
3	Sertifikasi Instruktur	348.761.000

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
4	Seminar Penerbangan Internasional	2.096.485.000
5	Penyusunan Standar Training Package (STP)	1.518.128.000
6	Pemberian Rekomendasi Lembaga Pelatihan	213.593.000
7	Penyusunan SKKNI Transportasi Udara	1.534.750.000
8	Penyusunan Kurikulum dan Silabi Pelatihan	1.028.000.000
9	Penyusunan Modul Pelatihan	867.360.000
	TOTAL	8.334.517.000

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BIDANG PELATIHAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA


TRI AGUNG WIDAYAT, SE, MM
 Penata Tk. I (III/d)
 NIP. 19780719199903 1 001

Curug, 2021
 PIHAK PERTAMA,
Pit. KEPALA SUB BIDANG STANDARISASI PELATIHAN PUSAT
PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA


AJENG MIRANTI PUTRI, ST, M.Sc
 Penata Tk.I (III/d)
 NIP. 19850526 200912 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BIDANG PROGRAM PELATIHAN PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **LUSIA DEWI, S.Psi, M.Sc**
Jabatan : **Pit. KEPALA SUB BIDANG PROGRAM PELATIHAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TRI AGUNG WIDAYAT, SE, M.M**
Jabatan : **Pit. KEPALA BIDANG PELATIHAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BIDANG PELATIHAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA


TRI AGUNG WIDAYAT, SE, M.M
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19780719 19903 1 001

Curug, 2021
PIHAK PERTAMA,
Pit. KEPALA SUB BIDANG PROGRAM
PELATIHAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA


LUSIA DEWI, S.Psi, M.Sc
Penata (III/c)
NIP. 19820502 200812 2 004

**PERJANJIAN KINERJA SUB BIDANG PROGRAM PELATIHAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2021**


SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	1)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	77
b.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	2)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90
c.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	3)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
1	Kerjasama Pelatihan Penerbangan	447.489.000
2	Evaluasi dan Pemantauan Penyelenggaraan Diklat	489.446.000
3	Penyusunan Rencana Kebutuhan Pelatihan SDM Transportasi Udara	264.360.000
4	Penyusunan Rencana, Program dan Anggaran Pelatihan	675.254.000
5	Peningkatan SDM Pendidik Transportasi Udara	2.918.804.000
	TOTAL	4.795.353.000

PIHAK KEDUA,
**Pit. KEPALA BIDANG PELATIHAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**


TRI AGUNG WIDAYAT, SE, M.M
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19780719 199903 1 001

Curug, 2021
PIHAK PERTAMA,
**Pit. KEPALA SUB BIDANG PROGRAM PELATIHAN PUSAT
PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**


LUSIA DEWI, S.Psi, M.Sc
Penata (III/c)
NIP. 19820502 200812 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BAGIAN UMUM PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SURYA IRIANTA**
Jabatan : **Pit. KEPALA BAGIAN UMUM PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HERI SUDARMAJI**
Jabatan : **KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA**

HERI SUDARMAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

Curug, 2021
PIHAK PERTAMA,
**Pit. KEPALA BAGIAN UMUM
PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA**

SURYA IRIANTA
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19630907 198302 1 001

PERJANJIAN KINERJA BAGIAN UMUM
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2021

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79
		2)	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100
b.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	3)	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.3
		4)	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91.5
		5)	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	91
		6)	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84.2
		7)	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80
		8)	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85
		9)	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71
c.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	10)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100 (1 dari 1)
d.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	11)	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78.5
		12)	IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	71
		13)	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.9
e.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	14)	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
(1)	(2)	(3)
1	Pelaksanaan Kegiatan Inovasi Pemilihan Tenaga Pendidik dan Kependidikan Berprestasi	945.520.000
2	Pelaksanaan Kegiatan Workshop Pembinaan Personil Perencanaan, Analisa dan Evaluasi	224.250.000
3	Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Satker BLU	481.072.000
4	Terlaksananya Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum SDM Transportasi	51.734.067.000
TOTAL		53.384.909.000

PIHAK KEDUA,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA**

HERI SUDARMAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

Curug, 2021
PIHAK PERTAMA,
**Pit. KEPALA BAGIAN UMUM PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA**

SURYA IRIANTA
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19630907 198302 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BAGIAN PERENCANAAN, DATA DAN INFORMASI PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NURAENI KUSUMA**
Jabatan : **Pit. KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, DATA DAN INFORMASI PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SURYA IRIANTA**
Jabatan : **Pit. KEPALA BAGIAN UMUM PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BAGIAN UMUM
PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA

SURYA IRIANTA
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19630907 198302 1 001

Curug, 2021
PIHAK PERTAMA,
Pit. KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN,
DATA DAN INFORMASI PUSAT
PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA

NURAENI KUSUMA
Pembina (IV/a)
NIP. 19760809 200312 2 001

**PERJANJIAN KINERJA SUBBAGIAN PERENCANAAN, DATA DAN INFORMASI
BAGIAN UMUM PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2021**

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79
b.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	2)	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.3
		3)	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80
		4)	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85
c.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	5)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
1	Pelaksanaan Kegiatan Workshop Pembinaan Personil Perencanaan, Analisa dan Evaluasi	224.250.000
2	Pelaksanaan Penyusunan RENSTRA	254.207.000
3	Pelaksanaan Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)	309.841.000
4	Pelaksanaan Penyusunan RKAKL Pagu Kebutuhan	445.894.000
5	Pelaksanaan Penyusunan RKAKL Pagu Indikatif	231.939.000
6	Pelaksanaan Penyusunan RKAKL Pagu Anggaran	237.566.000
7	Pelaksanaan Penyusunan RKAKL Pagu Alokasi Anggaran	95.222.000
8	Pelaksanaan Penyusunan Perjanjian Kinerja	160.190.000
9	Pelaksanaan Penyusunan Implementasi Sistem Pengendalian Pemerintah (SPIP)	299.610.000
10	Pelaksanaan Penyusunan Standar Manajemen Mutu ISO 9000:15	199.700.000

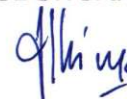
NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
11	Pelaksanaan Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaa SPIP di UPT	194.262.000
12	Pelaksanaan Penyusunan Laporan Tahunan (LAPTAH)	260.375.000
13	Pelaksanaan Penyusunan Laporan Kinerja	213.948.000
14	Pelaksanaan Penyusunan Statistik	41.391.000
	16	3.168.395.000

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BAGIAN UMUM
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA



SURYA IRIANTA
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19630907 198302 1 001

Curug, 2021
PIHAK PERTAMA,
Pit. KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, DATA
DAN INFORMASI PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA



NURAENI KUSUMA
Pembina (IV/a)
NIP. 19760809 200312 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BAGIAN TATA USAHA, KEPEGAWAIAN DAN KEUANGAN
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AHMAD KOSASIH, S.T, M.T**
Jabatan : **Plt. KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA, KEPEGAWAIAN DAN KEUANGAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SURYA IRIANTA**
Jabatan : **Plt. KEPALA BAGIAN UMUM PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BAGIAN UMUM
PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA

SURYA IRIANTA
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19630907 198302 1 001

Curug, 2021
PIHAK PERTAMA,
Plt. KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA,
KEPEGAWAIAN DAN KEUANGAN PUSAT
PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA

AHMAD KOSASIH, S.T, M.T
Pembina (IV/a)
NIP. 19690911 199203 1 003

**PERJANJIAN KINERJA SUBBAGIAN TATA USAHA, KEPEGAWAIAN DAN KEUANGAN
BAGIAN UMUM PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2021**

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100
b.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	2)	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91.5
		3)	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	91
		4)	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84.2
		5)	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71
c.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	6)	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78.5
		7)	IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	71
		8)	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.9
d.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	9)	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
(1)	(2)	(3)
1	Pelaksanaan Kegiatan Inovasi Pemilihan Tenaga Pendidik dan Kependidikan Berprestasi	945.520.000
2	Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Satker BLU	481.072.000
3	Pelaksanaan Kegiatan Layanan Perkantoran	14.829.431.000
4	Pelaksanaan Penyusunan Kegiatan Layanan Prasarana Internal	27.732.733.000
5	Pelaksanaan Penyusunan Grand Desain SDM Transportasi Udara	756.850.000
6	Pelaksanaan Penyusunan Kegiatan Pengeloan SAKPA dan SIMAK BMN	226.960.000
7	Pelaksanaan Penyusunan Laporan Hasil Pemeriksaan	30.432.000
8	Pelaksanaan Penyusunan Laporan Petunjuk Operasional Kerja	44.752.000
9	Pelaksanaan Penyusunan Kegiatan Pembinaan Pengelolaan PNBP/BLU	26.876.000
10	Pelaksanaan Penyusunan Kegiatan Evaluasi dan Standarisasi RSB dan RBA UPT	156.600.000
11	Pelaksanaan Penyusunan Laporan E Monitoring	72.776.000
12	Pelaksanaan Penyusunan Laporan Evaluasi Keuangan 2021	158.316.000
13	Pelaksanaan Penyusunan Laporan Evaluasi Optimalisasi Aset dan Kerjasama BLU	193.073.000
14	Pelaksanaan Penyusunan Laporan Rencana Bisnis Anggaran (RBA) 2022	150.000.000
15	Pelaksanaan Penyusunan Laporan MONEV/PP 39	76.960.000
16	Pelaksanaan Penyusunan Kegiatan Kepegawaian Transportasi Udara	828.102.000

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
(1)	(2)	(3)
17	Pelaksanaan Penyusunan Kegiatan Layanan Umum, Pelayanan Rumah Tangga dan Perlengkapan Transportasi	3.506.061.000
TOTAL		50.216.514.000

PIHAK KEDUA,
Pt. KEPALA BAGIAN UMUM
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA



SURYA IRIANTA
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19630907 198302 1 001

Curug, 2021
PIHAK PERTAMA,
Pt. KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA, KEPEGAWAIAN DAN
KEUANGAN PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA



AHMAD KOSASIH, S.T, M.T
Pembina (IV/a)
NIP. 19690911 199203 1 003

