



Kementerian Perhubungan
Badan Pengembangan SDM Perhubungan

Perjanjian **Revisi** Kinerja



6 Politeknik | 1 Akademi | 1 Balai

Pusat Pengembangan SDM

Perhubungan Udara





PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2020

PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HERI SUDARMAJI**
Jabatan : **KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUGIHARDJO**
Jabatan : **KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

SUGIHARDJO

Pembina Utama (IV/e)
NIP. 19610224 199203 1 001

PIHAK PERTAMA,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

HERI SUDARMAJI

Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

PAKTA INTEGRITAS TAHUN 2020

Saya, **HERI SUDARMAJI**, Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara menyatakan sebagai berikut:

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Jakarta,

Menyaksikan:
**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

SUGIHARDJO

NIP. 19610224 199203 1 001

Pembuat Pernyataan
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

HERI SUDARMAJI

NIP. 19660907 199403 1 001

PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2020

PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75
		2)	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100
b.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3)	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	88,25
c.	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	4)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	75
d.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5)	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	75.8
		6)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90
e.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7)	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2.986
		8)	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91
		9)	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	90
		10)	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85
		11)	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78
		12)	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81.91
		13)	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
f.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100
g.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	15)	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78
		16)	IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	70
		17)	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8
h.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	18)	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

Kegiatan :

Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara

Pagu Awal

Pagu Revisi

Anggaran :

Rp. 37.798.154.000,00

Rp. 33.487.344.000,00

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**



SUGIHARDJO

Pembina Utama (IV/e)

NIP. 19610224 199203 1 001

Curug,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**



HERI SUDARNAJI

Pembina Utama Madya (IV/d)

NIP. 19660907 199403 1 001

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya dengan karunia-Nya kami dapat menyelesaikan penyusunan revisi dokumen Perjanjian Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara tahun 2020. Melalui dokumen ini dapat disajikan gambaran tugas dan fungsi organisasi dalam mencapai tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan yang telah ditetapkan sesuai dengan peraturan terbaru yaitu PM 122 tahun 2018.

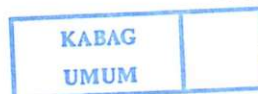
Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudnya komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi hasil, menjadi keharusan bagi setiap Kementerian/Lembaga untuk menyusun Perjanjian Kinerja sebagai bentuk komitmen atas kinerja yang diberikan.

Bersama ini dengan hormat disampaikan revisi Perjanjian Kinerja sebagai bagian dari penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang diharapkan dengan adanya revisi Perjanjian Kinerja tahun 2020 ini dapat memberikan gambaran nyata bahwa Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara mempunyai target-target yang harus direalisasikan dalam rangka membangun sistem pendidikan dan pelatihan perhubungan udara

Curug, 2020

KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA



HERI SUDARMAJI

Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP.19660907 199403 1 001

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya dengan karunia-Nya kami dapat menyelesaikan penyusunan revisi dokumen Perjanjian Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara tahun 2020. Melalui dokumen ini dapat disajikan gambaran tugas dan fungsi organisasi dalam mencapai tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan yang telah ditetapkan sesuai dengan peraturan terbaru yaitu PM 122 tahun 2018.

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudnya komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi hasil, menjadi keharusan bagi setiap Kementerian/Lembaga untuk menyusun Perjanjian Kinerja sebagai bentuk komitmen atas kinerja yang diberikan.

Bersama ini dengan hormat disampaikan revisi Perjanjian Kinerja sebagai bagian dari penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang diharapkan dengan adanya revisi Perjanjian Kinerja tahun 2020 ini dapat memberikan gambaran nyata bahwa Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara mempunyai target-target yang harus direalisasikan dalam rangka membangun sistem pendidikan dan pelatihan perhubungan udara

Curug, 2020

**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA**



HERI SUDARMAJI

Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP.19660907 199403 1 001

BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sebagaimana diamanahkan dalam Peraturan Pemerintah yang terbaru Nomor 122 Tahun 2018 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan mempunyai tugas melaksanakan pembinaan teknis dan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi udara.

Salah satu fungsi Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara adalah penetapan Indikator Kinerja, Target Kinerja dan Penetapan Kinerja.

Landasan legalitas penyusunan Perjanjian Kinerja berdasarkan pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Permenpan-RB nomor 53 tahun 2014 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara reuiu atas laporan kinerja instansi pemerintah, PerMenHub Nomor 69 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan, Penetapan Kinerja dan Laporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Perhubungan dan PerMenHub No 45 Tahun 2016 tentang Petunjuk SAKIP.

Perjanjian Kinerja adalah Lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

Perjanjian Kinerja merupakan Kontrak Kerja sebagai wujud nyata komitmen untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya, Perjanjian Kinerja menyajikan indikator kinerja yang menggambarkan sasaran kinerja satuan unit kerja.

Perjanjian Kinerja akan direvisi apabila ada Pergantian atau Mutasi pejabat, perubahan dalam strategi yang mempengaruhi pencapaian tujuan dan sasaran (perubahan Renstra, struktur organisasi, program, kegiatan dan

alokasi anggaran) dan Perubahan prioritas atau asumsi yang berakibat secara signifikan dalam proses pencapaian tujuan dan sasaran.

B. Tugas Pokok dan Fungsi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

Tugas Pokok dan Fungsi Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara sebagaimana tersebut pada Bab X bagian keenam, Peraturan Menteri Perhubungan Nomor : 122 tahun 2018 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan, adalah sebagai berikut :

1. Tugas Pokok

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara mempunyai tugas melaksanakan pembinaan teknis dan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi udara sebagaimana diatur pada bagian keenam Pasal 837. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara.

2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 837, Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. Penyiapan koordinasi dan penyusunan rencana, program kerja dan anggaran, rencana pengembangan sumber daya manusia, perumusan kinerja, laporan akuntabilitas kinerja, penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, manajemen kepegawaian, organisasi dan tata laksana, reformasi birokrasi, pengelolaan data, keuangan, Barang Milik, Penerimaan Negara Bukan Pajak, laporan evaluasi kegiatan, teknologi informasi dan komunikasi, perpustakaan, pelaksanaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Aparatur Sipil Negara, pengendalian gratifikasi, urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum,

kehumasan, keterbukaan informasi publik, serta koordinasi tata kelola dan pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum Negara;

- b. Penyiapan pembinaan lembaga pendidikan, tenaga pendidik dan kependidikan, pemantauan dan pelaporan penyelenggaraan pendidikan, penyusunan kurikulum, silabus, pedoman pendidikan, kerja sama, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, dan rekomendasi pendirian lembaga pendidikan; dan
- c. Penyiapan pembinaan lembaga pelatihan, tenaga pelatih dan kepelatihan, pemantauan dan pelaporan penyelenggaraan pelatihan, penyusunan kurikulum, silabus, pedoman pelatihan, kerja sama, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, dan rekomendasi pendirian lembaga pelatihan.

Visi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara adalah Terwujudnya SDM Perhubungan Udara yang prima, profesional dan beretika dalam menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan yang handal. Sedangkan misinya adalah sebagai berikut :

- a. Mewujudkan standarisasi dan akreditasi tenaga pengajar, bahan ajar, sarana dan prasarana serta manajemen penyelenggaraan diklat.
- b. Menciptakan iklim yang kondusif, humanis dan bernuansa lingkungan dalam penyelenggaraan diklat perhubungan udara.
- c. Mewujudkan Komunikasi, Kerjasama dan *Link and Match* diklat perhubungan udara dengan institusi terkait baik pusat dan daerah serta masyarakat transportasi.
- d. Memberikan pelayanan pendidikan dan pelatihan yang berkualitas, merata, terjangkau dan berorientasi kepada ilmu pengetahuan dan teknologi dengan pendekatan lingkungan strategis global, regional dan nasional.
- e. Mewujudkan pemenuhan Sumber Daya Manusia (manpower planning) Perhubungan Udara yang berkompeten dan berdaya saing.

C. Struktur Organisasi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

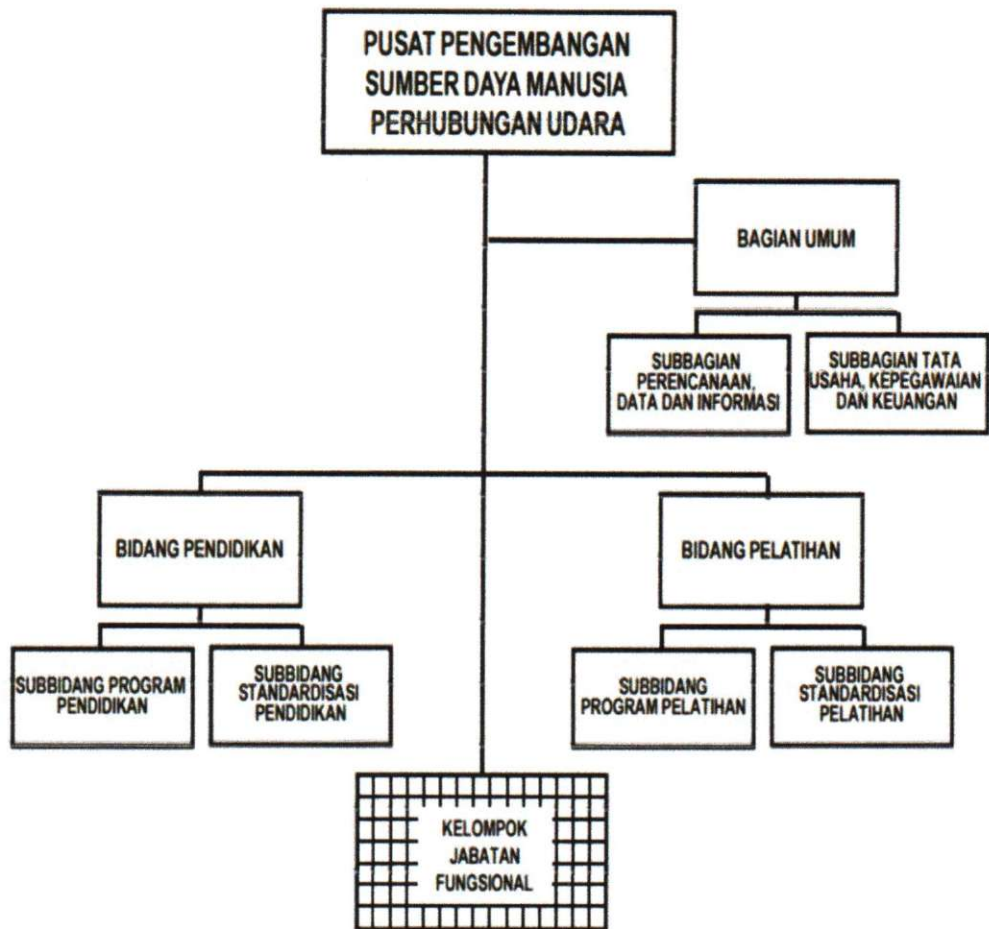
Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara terdiri dari 3 (tiga) perangkat eselon III, yaitu 2 (dua) Bidang dan 1 (satu) Bagian, terdiri dari:

- 1 Bagian Umum;
- 2 Bidang Pendidikan;
- 3 Bidang Pelatihan,

Masing-masing eselon III membawahi Sub Bagian/Bidang dalam tingkat eselon IV, yaitu:

- 1 Bagian Umum
 - a. Sub Bagian Perencanaan, Data dan Informasi
 - b. Sub Bagian Tata Usaha, Kepegawaian dan Keuangan
- 2 Bidang Pendidikan, membawahi:
 - a. Sub Bidang Program Pendidikan
 - b. Sub Bidang Standarisasi Pendidikan
- 3 Bidang Pelatihan
 - a. Sub Bidang Program Pelatihan
 - b. Sub Bidang Standarisasi Pelatihan

Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara didukung oleh 69 Pegawai dan 46 Pegawai honorer di tahun anggaran 2020 dengan total pagu anggaran revisi sebesar Rp. 33.487.344.000,00.



Gb.1 Struktur Organisasi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

BAB II
PERENCANAAN STRATEGIS
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERHUBUNGAN UDARA 2020 - 2024

**A. SASARAN STRATEGIS PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2020 - 2024**

Sasaran strategis yang ingin dicapai Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2020 – 2024 sesuai Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara Nomor SK.261/BPSDMP-2020 tanggal 7 Desember 2020 meliputi:

1. SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik;
2. SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten;
3. SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar;
4. SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi;
5. SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel;
6. SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi;
7. SK.WA.03.03. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan;
8. SK.WA.03.05. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP.

Dari Sasaran Strategis tersebut diatas, telah ditetapkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) satuan kerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sebagai berikut:

Tabel 2.1 Indikator Kinerja Kegiatan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN
(1)		(2)		(3)
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks
		2)	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%
b.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3)	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%
c.	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	4)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%
d.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5)	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%
		6)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%
e.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7)	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level
		8)	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai
		9)	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai
		10)	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai
		11)	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai
		12)	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai
		13)	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai
f.	SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN
(1)		(2)		(3)
g.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	15)	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai
		16)	IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks
		17)	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai
h.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	18)	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%

Berikut uraian Sasaran Strategis Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara berdasarkan Rencana Strategis (RENSTRA) 2020 – 2024 yakni sebagai berikut :

1. SASARAN STRATEGIS 1 :

Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik

Tabel 2.2

Sasaran Strategis 1 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

NO	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Sat	2020	2021	2022	2023	2024
1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	%	75	79	79.5	80	80.5
	Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100	100	100	100	100

2. SASARAN STRATEGIS 2 :

Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten

Tabel 2.3

Sasaran Strategis 2 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

NO	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Sat	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85	85	85

3. SASARAN STRATEGIS 3 :

Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar.

Tabel 2.4 Sasaran Strategis 3 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

NO	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Sat	2020	2021	2022	2023	2024
1	Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	85	90	94	96	98

4. SASARAN STRATEGIS 4 :

Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi

Tabel 2.5 Sasaran Strategis 4 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

NO	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Sat	2020	2021	2022	2023	2024
			T	T	T	T	T
1.	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	75.8	78	80	82	84
2.	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90	90	90	90	90

5. SASARAN STRATEGIS 5

Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel

Tabel 2.6 Sasaran Strategis 5 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
			T	T	T	T	T
1	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6
2	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91.5	91.7	91.9	92
3	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	90	91	92	93	94

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
			T	T	T	T	T
4	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85	85.5	85.8	86	86.5
5	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	82	84	85
6	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85	85	90	90	90
7	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74

6. SASARAN STRATEGIS 6

Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi

Tabel 2.7 Sasaran Strategis 6 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
			T	T	T	T	T
1	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	100	100

7. SASARAN STRATEGIS 7

Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan.

Tabel 2.8 Sasaran Strategis 7 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

No.	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
			T	T	T	T	T
1.	Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78	78.5	79	79.5	80
2.	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	71	72	74	74	75
3.	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.9	0.92	0.96	1

8. SASARAN STRATEGIS 7

Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP.

Tabel 2.9 Sasaran Strategis 7 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

No	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
			T	T	T	T	T
1	Indeks SPBE BPSDMP	%	90	90	90	90	90

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2020

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020 di susun berdasarkan dokumen RENSTRA Tahun 2020- 2024, berikut disampaikan sasaran strategis dan indikator kinerja kegiatan yang terdapat didalam RKT Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara tahun 2020:

Tabel 2.10 Sasaran Strategis 7 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	VOLUME
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75
		2)	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100
b.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3)	IKP 3. Tingkat Pemenuhan Transportasi yang kompeten	%	85
c.	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	4)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	85

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)			SATUAN	VOLUME
(1)		(2)			(3)	(4)
d.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5)	IKK 11.	Kualitas penyelenggaraan dukungan pengembangan teknis SDM Transportasi	%	75.8
		6)	IKK 12.	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90
e.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7)	IKK 13.	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.2
		8)	IKK 14.	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91
		9)	IKK 15.	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	90
		10)	IKK 16.	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85
		11)	IKK 17.	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78
		12)	IKK 18.	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85
		13)	IKK 19.	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70
f.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14)	IKK 22.	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100
g.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	15)	IKK 23.	Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78
		16)	IKK 9.2	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	71
		17)	IKK 24.	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8

SASARAN STRATEGIS (SS)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	SATUAN	VOLUME
(1)	(2)	(3)	(4)
h. SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	18) IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

Dari uraian tabel Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Kegiatan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara diatas, berikut uraian rincian target setiap sasaran strategis :

1. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1) IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75

Indeks RB Kementerian Perhubungan adalah nilai yang dapat diukur dalam Reformasi Birokrasi di lingkungan Kementerian Perhubungan, target tahun 2020 adalah sebesar 75.

2. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	2) IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100

Pengukuran kualitas penyelenggaraan perkantoran dibatasi di lingkup unsur K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja) di lingkungan BPSDM Perhubungan sesuai dengan tugas dan fungsi BPSMDP sebagaimana dijelaskan dalam PM 122 Tahun 2018 tentang Organisasi

dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan yang diukur melalui nilai kuesioner yang dikonversi ke dalam bentuk persentase (%) dan dimensi yang diukur meliputi unsur K3. Adapun target persentase Kualitas Penyelenggaraan perkantoran tahun 2020 sebesar 100 %.

3. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.DL.01. Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3) IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85

Persentase tingkat Pemenuhan Sumber daya manusia dalam bidang Transportasi yang berkompoten tahun 2020 sebesar 85.

4. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.02. Meningkatkan Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	4) IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	85

Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi adalah Persentase Jumlah jenis Pendidikan dan Pelatihan yang dilaksanakan pada tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan jenis pendidikan dan pelatihan yang ditargetkan pada tahun (n), target tahun 2020 adalah 85 %.

5. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5)	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	75.8

Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi merupakan Presentase jumlah Program Studi yang terakreditasi (minimal "B") atau sesuai standar dibandingkan dengan total keseluruhan Program Studi pada lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan, sedangkan target untuk tahun 2020 adalah sebesar 75.8 %.

6. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	6)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90

Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi adalah Prosentase jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun (n) di lingkup Satker/UPT matra darat, laut dan Udara. Target Persentase kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi Tahun 2020 sebesar 90%.

7. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7) IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.2

Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) adalah tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, target level Indeks Maturitas SPIP BPSDMP tahun 2020 adalah 3.2.

8. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	8) IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91

Pengawasan Kearsipan adalah proses kegiatan dalam menilai kesesuaian antara prinsip, kaidah, dan standar kearsipan dengan penyelenggaraan kearsipan dengan objek pengawasan terdiri dari kementerian, lembaga, Pemerintahan Daerah, Perguruan Tinggi Negeri, BUMN/BUMD/BUMDes yang mengikuti Pengawasan Kearsipan. Selanjutnya tindak lanjut hasil pengawasan kearsipan akan menghasilkan Laporan Hasil Monitoring Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Kearsipan (LHM), yaitu laporan yang disusun oleh Tim Pengawas Kearsipan atas hasil kegiatan monitoring tindak lanjut hasil pengawasan kearsipan (Perka ANRI Nomor 6 Tahun 2019 tentang

Pengawasan Kearsipan). Target nilai Indeks Pengawasan kearsipan BPSDM adalah 91.

9. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	9) IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	90

Indeks Pengelolaan Aset Kementerian Perhubungan merupakan salah satu indikator dalam rangka mendukung kinerja reformasi birokrasi Kementerian Perhubungan yang pada akhirnya dapat mendorong terwujudnya tata Kelola pemerintahan yang baik.

Indeks Pengelolaan Aset Kemenhub dihitung berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan (PSP) BMN dan Tingkat kepatuhan pelaporan BMN (Laporan BMN Semester 1, Semester 2/Tahunan, dan Laporan Wasdal). Target nilai Indeks Pengelolaan aset BPSDMP tahun 2020 adalah 90.

10. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	10) IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85

Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor.47/pmk.02/2019 tentang Tata Cara Pemberian Insentif Tahun Anggaran 2019 Atas Kinerja Anggaran Kementerian Negara/Lembaga Tahun Anggaran 2018, dimana target nilai dihitung dari 60 % nilai EKA (nilai evaluasi Anggaran) ditambah 40 % Nilai IKPA

(nilai indikator atas pelaksanaan anggaran), untuk target nilai indeks Pengelolaan Keuangan tahun 2020 sebesar 80.2.

11. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	11) IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78

Tingkat kesesuaian dan keterpaduan kebijakan perencanaan dan pemrograman terhadap penganggaran pembangunan bidang perhubungan merupakan penilaian terhadap aspek kemanfaatan dokumen perencanaan yang terpadu berdasarkan kesesuaian antara perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek, baik lingkup nasional maupun bidang untuk menghindari terjadinya duplikasi dan ketidaksesuaian antara perencanaan, pemrograman dan penganggaran, target Nilai Indeks Perencanaan BPSDMP sebesar 78.

12. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12) IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85

Nilai SAKIP merupakan hasil evaluasi Kementerian PAN dan RB atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang bertujuan untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (*outcome*) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*), target Nilai SAKIP Tahun 2020 adalah 85.

13. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13) IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Biro Umum, sebagaimana dijelaskan dalam PM 122 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan yaitu dalam melaksanakan pembinaan dan pemberian dukungan urusan keprotokolan, ketatausahaan, arsip, kerumatanggaan, serta penyiapan perencanaan dan keuangan Sekretariat Jenderal. Penyelenggaraan perkantoran ditujukan untuk meningkatkan kemampuan instansi di lingkungan BPSDM Perhubungan dalam kegiatan penyelenggaraan perkantoran sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna, dan dapat memberikan pelayanan terhadap Pimpinan serta setiap pegawai Kementerian Perhubungan yang bertempat di kantor sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan BPSDM Perhubungan. lingkup penyelenggaraan perkantoran meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja).

Target Nilai Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP tahun 2020 sebesar 70.

14. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL
SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14) IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

Presentase jumlah lembaga diklat transportasi Udara yang menghasilkan NSPK dibandingkan dengan total keseluruhan target NSPK lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi mempunyai target sebesar 100 % dengan jumlah NSPK sebanyak 34 NSPK.

15. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	15) IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78

Indeks kelembagaan adalah evaluasi kelembagaan instansi pemerintah yang mencakup dua dimensi pokok organisasi, yakni struktur dan proses organisasi. Target nilai untuk Indeks Kelembagaan BPSDMP tahun 2020 sebesar 78.

16. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	16) IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	71

Instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN dilingkungan BPSDM Perhubungan yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin. Penilaian tingkat profesionalitas pegawai ASN berdasarkan 4 (empat) dimensi, yaitu dimensi Kualifikasi (25%) dari keseluruhan pengukuran, Kompetensi

(40%) dari keseluruhan pengukuran dan Kinerja (30%) dari keseluruhan pengukuran serta Disiplin (5%) dari keseluruhan pengukuran. Target Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP tahun 2020 sebesar 71.

17. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	17) IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8

Instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin.

Target Nilai Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP Tahun 2020 sebesar 0.8.

18. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	18) IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

Indeks SPBE BPSDMP adalah Persentase Keandalan Sistem Informasi BPSDM Perhubungan (web, aplikasi berbasis e, dsb), termasuk aplikasi untuk pemantauan dan monitoring sistem informasi pendidikan dan pelatihan satuan kerja/UPT. Target Persentase Indeks SPBE BPSDMP Tahun 2020 sebesar 90%.

BAB III
PERENCANAAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA
TAHUN 2020

A. INDIKATOR KINERJA

Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2020, indikator kinerja kegiatan pada Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara sesuai Surat Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor SK.218/BPSDMP-2020 adalah sebagai berikut :

1. Indikator Kinerja :

IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan;

2. Indikator Kinerja :

IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran;

3. Indikator Kinerja :

IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten;

4. Indikator Kinerja :

IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi;

5. Indikator Kinerja:

IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi;

6. Indikator Kinerja:

IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi;

7. Indikator Kinerja :

IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP;

8. Indikator Kinerja :

IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP;

9. Indikator Kinerja :

IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP;

10. Indikator Kinerja:

IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP;

11. Indikator Kinerja :

IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP;

12. Indikator Kinerja :

IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP;

13. Indikator Kinerja :

IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP;

14. Indikator Kinerja :

IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi;

15. Indikator Kinerja :

IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP;

16. Indikator Kinerja :

IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP Indikator Kinerja;

17. Indikator Kinerja :

IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP;

18. Indikator Kinerja :

IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP.

Berikut kami sampaikan rincian Indikator Kinerja Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2020

B. Target Kinerja Tahun 2020

Dari uraian tabel Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Kegiatan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara diatas, berikut uraian rincian target awal dan revisi dari setiap sasaran strategis :

1. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1) IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	75

Indeks RB Kementerian Perhubungan adalah nilai yang dapat diukur dalam Reformasi Birokrasi dilingkungan Kementerian Perhubungan, target tahun 2020 adalah sebesar 75.

Mitigasi resiko :

1. Koordinasi dengan unit terkait secara berkesinambungan mengemulailangkah-langkah yang akan diambil dalam rangka pencapaian taret indeks RB Kementerian Perhubungan.
2. Menyiapkan data yang diperlukan dan menindaklanjuti arahan BPSDMP terkait Indeks RB Kementerian Perhubungan.

2. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	2) IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100	100

Kualitas Penyelenggaraan perkantoran adalah sebagai berikut :

1. Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Biro Umum, sebagaimana dijelaskan dalam PM 122 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan yaitu dalam melaksanakan pembinaan

dan pemberian dukungan urusan keprotokolan, ketatausahaan, arsip, kerumatanggaan, serta penyiapan perencanaan dan keuangan Sekretariat Jenderal.

2. Penyelenggaraan perkantoran ditujukan untuk meningkatkan kemampuan Biro Umum dalam kegiatan penyelenggaraan perkantoran sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna, dan dapat memberikan pelayanan terhadap Pimpinan serta setiap pegawai Kementerian Perhubungan yang bertempat di Kantor Pusat Kementerian Perhubungan sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan Kantor Pusat Kementerian Perhubungan.
3. Pelaksanaan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan Sekretariat Jenderal merupakan ujung tombak dalam pelayanan prima pada stakeholders (Pimpinan dan pegawai) di lingkungan Kantor Pusat Kementerian Perhubungan sebagai implikasi dari tugas dan fungsi yang diampu Biro Umum.
4. Sesuai dengan tugas dan fungsi Biro Umum, lingkup penyelenggaraan perkantoran meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja).
5. Pengukuran kualitas penyelenggaraan perkantoran dibatasi di lingkup unsur K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja) di lingkungan BPSDM Perhubungan sesuai dengan tugas dan fungsi BPSMDP sebagaimana dijelaskan dalam PM 122 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan yang diukur melalui nilai kuesioner yang dikonversi ke dalam bentuk persentase (%) dan dimensi yang diukur meliputi unsur K3. Adapun target persentase Kualitas Penyelenggaraan perkantoran tahun 2020 sebesar 100 %.

Mitigasi resiko :

1. Koordinasi dengan unit terkait secara berkesinambungan mengenai K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan) dan menyebarkan kuesioner yang akan diisi oleh semua pegawai tepat waktu.

2. Memantau dan mengevaluasi pelaksanaan kegiatan penyelenggaraan perkantoran.

3. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3) IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	88.25

Persentase tingkat Pemenuhan Sumber daya manusia dalam bidang Transportasi yang berkompeten tahun 2020 sebesar 88,25, target berubah dikarenakan adanya penambahan realisasi penyerapan lulusan diklat pembentukan.

Mitigasi resiko :

1. Koordinasi dengan unit pelaksana teknis dan stake holder mitra udara dalam rangka memaksimalkan penyerapan lulusan taruna pembentukan.
2. Memantau dan mengevaluasi lulusan diklat pembentukan yang telah diterima oleh stake holder mitra udara untuk menghasilkan lulusan peserta diklat pembentukan berikutnya yang memenuhi persyaratan dunia kerja di industri penerbangan.

4. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	4) IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	100	75

Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi adalah Persentase Jumlah jenis Pendidikan dan Pelatihan yang dilaksanakan pada tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan jenis pendidikan dan pelatihan yang ditargetkan pada tahun (n), target tahun 2020 berubah dari 100 % menjadi 75 % dikarenakan banyaknya perubahan nama diklat dan jumlah diklat Badan Layanan Umum (BLU) yang mengalami penurunan dikarenakan pandemi covid 19, berikut rician jumlah diklat yang di rencanakan dalam dokumen perencanaan dan jumlah diklat yang akan dilaksanakan di Unit Pelaksana Teknis Tahun 2020:

1. Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

Tabel 3.2 Rincian Peserta Diklat Program Diploma Poltekbang Indonesia Curug

NO	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
DIKLAT PEMBENTUKAN				
1	DIV Lalu Lintas Udara 21 A	24	24	Orang
2	DIV Lalu Lintas Udara 21 B	24	24	Orang
3	DIV Lalu Lintas Udara 24	23	23	Orang
4	DIV Lalu Lintas Udara 25 B	24	24	Orang
5	DIV Teknik Listrik Bandara 17	21	21	Orang
6	DIV Teknik Listrik Bandara 19 A	22	22	Orang
7	DIV Teknik Listrik Bandara 20 B	24	24	Orang
8	DIV Teknik Navigasi Udara 23	22	22	Orang
9	DIV Teknik Navigasi Udara 24 A	24	24	Orang
10	DIV Teknik Navigasi Udara 26 B	24	24	Orang
11	DIV Teknik Pesawat Udara 10	22	22	Orang
12	DIV Teknik Pesawat Udara 12 A	24	24	Orang
13	DIV Teknik Pesawat Udara 12 B	21	21	Orang
14	DIV Teknik Pesawat Udara 13	23	23	Orang
15	DIII Operasi Bandar Udara 13 A	21	21	Orang
16	DIII Teknik Bangunan dan Landasan 10 Reguler	24	24	Orang
17	DIII Teknik Bangunan dan Landasan 11 B Reguler	24	24	Orang
18	DIII Teknik Mekanikal Bandar Udara 10 Reguler	24	24	Orang

NO	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
19	DIV Pemandu Lalu Lintas Udara 21 C Mandiri	20	20	Orang
20	DIV Pemandu Lalu Lintas Udara 21 D Mandiri	17	17	Orang
21	DIV Teknik Listrik Bandara 19 B Mandiri	19	19	Orang
22	DIV Teknik Listrik Bandara 20 C Mandiri	24	24	Orang
23	DIV Teknik Navigasi Udara 24 B Mandiri	23	23	Orang
24	DIV Teknik Navigasi Udara 24 C Mandiri	23	23	Orang
25	DIV Teknik Navigasi Udara 26 C Mandiri	24	24	Orang
26	DIII Teknik Bangunan dan Landasan 12 B Mandiri	24	0	Orang
27	DIV Teknik Pesawat Udara 12 C Mandiri	18	18	Orang
28	DIV Teknik Pesawat Udara 12 D Mandiri	19	19	Orang
29	DIV Teknik Pesawat Udara 14 B Mandiri	24	24	Orang
30	DIII Operasi Bandar Udara 13 B Mandiri	20	20	Orang
31	DIII Operasi Bandar Udara 13 C Mandiri	20	20	Orang
32	DIII Operasi Bandar Udara 14 E Mandiri	21	2	Orang
33	DIII Teknik Bangunan dan Landasan 12 B Mandiri	24	24	Orang
34	Non Diploma Penerbang 69 Mandiri	22	20	Orang
35	Non Diploma Penerbang 70 A Mandiri	24	25	Orang
36	Non Diploma Penerbang 70 B Mandiri	24	0	Orang
37	DIV Lalu Lintas Udara 25 A Polbit	24	24	Orang
38	DIV Lalu Lintas Udara 26 Polbit	24	24	Orang
39	DIV Lalu Lintas Udara 27 Polbit	24	24	Orang
40	DIV Penerbang 4 Polbit	24	24	Orang
41	DIV Penerbang 5 Polbit	24	24	Orang
42	DIV Teknik Listrik Bandara 20 A Polbit	24	24	Orang
43	DIV Teknik Listrik Bandara 21 A Polbit	24	24	Orang
44	DIV Teknik Listrik Bandara 21 B Polbit	24	24	Orang
45	DIV Teknik Listrik Bandara 22 Polbit	0	24	Orang
46	DIV Teknik Listrik Bandara 22 B Polbit	24	0	Orang
47	DIV Teknik Navigasi Udara 26 A Polbit	24	24	Orang
48	DIV Teknik Navigasi Udara 27 Polbit	24	24	Orang
49	DIV Teknik Navigasi Udara 28 Polbit	24	24	Orang
50	DIV Teknik Pesawat Udara 14 A Polbit	24	24	Orang

NO	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
51	DIV Teknik Pesawat Udara 15 A Polbit	24	24	Orang
52	DIII Operasi Bandar Udara 14 A Polbit	24	24	Orang
53	DIII Operasi Bandar Udara 14 B Polbit	24	24	Orang
54	DIII Operasi Bandar Udara 14 C Polbit	24	24	Orang
55	DIII Operasi Bandar Udara 14 D Polbit	23	23	Orang
56	DIII 1 Operasi Bandar Udara 5 A Polbit	24	24	Orang
57	DIII Operasi Bandar Udara 15 B Polbit	24	24	Orang
58	DIII Operasi Bandar Udara 15 C Polbit	24	24	Orang
59	DIII Operasi Bandar Udara 16 A Polbit	24	24	Orang
60	DIII 1 Operasi Bandar Udara 6 B Polbit	24	0	Orang
61	DIII Pertolongan Kecelakaan Pesawat 14 A Polbit	24	24	Orang
62	DIII Pertolongan Kecelakaan Pesawat 14 B Polbit	23	23	Orang
63	DIII Pertolongan Kecelakaan Pesawat 14 C Polbit	24	24	Orang
64	DIII Pertolongan Kecelakaan Pesawat 14 D Polbit	24	24	Orang
65	DIII Pertolongan Kecelakaan Pesawat 14 E Polbit	23	23	Orang
66	DIII Pertolongan Kecelakaan Pesawat 14 F Polbit	24	24	Orang
67	DIII 1 Pertolongan Kecelakaan Pesawat 4 G Polbit	24	24	Orang
68	DIII Pertolongan Kecelakaan Pesawat 15 A Polbit	24	24	Orang
69	DIII Pertolongan Kecelakaan Pesawat 15 B Polbit	24	24	Orang
70	DIII Pertolongan Kecelakaan Pesawat 15 C Polbit	24	24	Orang
71	DIII Pertolongan Kecelakaan Pesawat 15 D Polbit	24	24	Orang
72	DIII Teknik Bangunan dan Landasan 11 A Polbit	24	24	Orang
73	DIII Teknik Bangunan dan Landasan 12 A Polbit	24	24	Orang
74	DIII Teknik Bangunan dan Landasan 13 Polbit	0	24	Orang
75	DIII Teknik Mekanikal Bandar Udara 11 A Polbit	24	24	Orang
76	DIII Teknik Mekanikal Bandar Udara 11 B Polbit	24	24	Orang
77	DIII Teknik Mekanikal Bandar Udara 11 C Polbit	24	24	Orang

NO	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
78	DIII Teknik Mekanikal Bandar Udara 12 Polbit	24	24	Orang
79	DIII Teknik Mekanikal Bandar Udara 13 Polbit	0	24	Orang
80	DIV Teknik Pesawat Udara 12 E Santri	23	22	Orang
81	DIII Operasi Bandar Udara 13 D Santri	24	24	Orang
TOTAL		1809	1764	Orang
DIKLAT PENJENJANGAN				
1.	DIV PNB 6 A	24	24	Orang
TOTAL		24	24	Orang
DIKLAT TEKNIS				
1	Diklat Familiarization Fadec and Ewis	0	15	orang
2	Air Traffic Control (ATC) Refresher	10	0	orang
3	Type Rating Rating PT6 Engine	10	0	orang
4	Human Factor Recurrent	40	0	orang
5	Safety Management System (SMS)	20	0	orang
6	Soft Skill Untuk Tenaga Pendidik (Dosen / Instruktur)	145	24	orang
7	Aerodrome Control Tower	20	25	orang
8	Aeronautical Radio Operator	0	40	orang
9	Airspace Planner and Design Training	0	10	orang
10	Approach and Area Control Procedural	80	20	orang
11	Approach Control Surveillance	0	10	orang
12	Basic Aeronautical Fixed Service (BAF)	20	10	orang
13	Basic Licence Teknik Pesawat Udara	50	2	orang
14	Dangerous Goods Type A (Initial)	20	20	orang
15	Dangerous Goods Type A (Recurrent)	0	20	orang
16	Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil	0	13	orang
17	Fasilitas Sisi Udara Tingkat Terampil	0	13	orang
18	Ground Training PPL – Fix Wing To CPL Helicopter dan Simulator	0	7	orang
19	Manajemen Bandar Udara (MBU)	20	92	orang
20	Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Basic Aviation Security)	400	440	orang
21	Pengamanan Penerbangan Tingkat Junior (Junior Aviation Security)	240	105	orang
22	Pengoperasian dan mengendarai Foam Tender (Foam Tender Operation and	0	10	orang

NO	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	Defensive Driving)			
23	ICAO English Language Proficiency (IELP)	700	100	orang
24	Peralatan pendeteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tingkat Ahli	0	20	orang
25	Peralatan pendeteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tingkat Terampil	0	20	orang
26	Recurrent Peralatan Pendekteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tk Terampil Angk 2	0	20	orang
27	Recurrent Peralatan Pendekteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tk Terampil Angk 3	0	20	orang
28	Perpanjangan Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Recurrent Basic Aviation Security)	200	20	orang
29	Perpanjangan Pengamanan Penerbangan Tingkat Junior (Recurrent Junior Aviation Security)	200	20	orang
30	Pengamanan Penerbangan Tingkat Senior (Senior Aviation Security)	60	40	orang
31	Personel Pelayanan Garbarata	10	40	orang
32	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Basic	100	30	orang
33	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Junior	20	7	orang
34	Aerodrome Control Refresher	0	8	orang
35	ADC Refreshing Course	0	15	orang
36	APP Refreshing Course	0	10	orang
37	Recurrent Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 1	0	5	orang
38	Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 7	50	15	orang
39	Type Rating Multi Engine for Pilot II	40	76	orang
40	Type Rating A320	0	18	orang
41	Type Rating Rating PT6 Engine (Sheet Metal)	20	5	orang
42	Diklat Kerjasama	0	100	orang
43	Air Traffic Service Management Angk 8 (TNI AU)	0	10	orang
44	Air Capacity Management (TNI AU)	0	10	orang
45	Investigation for Air Navigation Inspector A (DNP)	0	20	orang

NO	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
46	Investigation for Air Navigation Inspector B (DNP)	0	20	orang
47	ITS Certification (DNP)	0	20	orang
48	ITS Surveillance (DNP)	0	20	orang
49	Aeronautical Information Service (AIS) Checker	10	0	orang
50	Air Traffic Control (ATC) Automation System Tingkat Terampil	12	0	orang
51	Air Traffic Control (ATC) Supervisor	10	0	orang
52	Airfield Lighting System (ALS) Tingkat Ahli	10	0	orang
53	Airworthiness	20	0	orang
54	Apron Movement Control (AMC)	20	0	orang
55	Apron Movement Control Junior (AMC)	20	0	orang
56	Automatic Message Switching Center (AMSC) Refresher	12	0	orang
57	Distance Measuring Equipment (DME) Refresher	20	0	orang
58	En-Route Flight Information (EFI)	20	0	orang
59	Generator Set dan ACOS Tingkat Ahli	20	0	orang
60	Ground Training PPL - Fix Wing To CPL Helicopter dan Simulator	4	0	orang
61	Helicopter Landing Officer (HLO)	10	0	orang
62	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Senior	20	0	orang
63	Refresher For Approach and Area Control Procedural Controller	40	0	orang
64	Transmisi dan Distribusi Tingkat Ahli	20	0	orang
65	Water and Pump System (WPS) Tingkat Terampil	20	0	orang
66	Human Factor	60	0	orang
TOTAL		2.823	1.565	Orang
DIKLAT PEMBERDAYAAN				
Safety And Security				
1	Human Factor	600	35	orang
2	Safety Management System (SMS)	800	35	orang
3	Security Awareness	0	100	orang
4	Teknik Pencegahan dan Pemadaman Api	0	150	orang
Community Development				
5	Aero Catering	400	0	orang

NO	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6	Teknik Instalasi Listrik Lingkungan Bandara	400	180	orang
7	Teknik Las Listrik Lingkungan Bandara	1,000	240	orang
8	Teknik Perawatan AC Gedung Bandara	400	120	orang
Revitalisasi SMK				
9	Human Factor	0	150	orang
10	Safety Management System (SMS)	0	150	orang
11	Aircraft Painting	400	0	orang
12	Sheet Metal Repair	200	0	orang
TOTAL		4.200	1.160	Orang

2. POLITEKNIK PENERBANGAN MEDAN (POLTEKBANG MEDAN)

Tabel 3.3 Rincian Peserta Diklat Poltekbang Medan

No	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
A	Diklat Pembentukan Reguler		200	
	Diploma III Lalu Lintas Udara	48	47	Orang
1	D.III Lalu Lintas Udara Angkatan XVI (Tahun 2017)	24	24	Orang
2	D.III Lalu Lintas Udara Angkatan XVII (Tahun 2018)	24	23	Orang
	Diploma III Teknik Listrik Bandara	110	86	Orang
3	D.III Teknik Listrik Bandara Angkatan XI (Tahun 2017)	18	18	Orang
4	D.III Teknik Listrik Bandara Angkatan XII (Tahun 2017)	20	20	Orang
5	D.III Teknik Listrik Bandara Angkatan XIII (Tahun 2018)	24	24	Orang
6	D.III Teknik Listrik Bandara Angkatan XV (Tahun 2019)	24	24	Orang
7	D.III Teknik Listrik Bandara Angkatan XVII (Tahun 2020)	24	0	Orang
	Diploma III Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara	24	24	Orang
8	D.III Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara II (Tahun 2020)	24	24	Orang
	Diploma III Teknik Telekomunikasi Dan Navigasi Udara	67	43	Orang
9	D.III Telekomunikasi Dan Navigasi Udara Angkatan XIII (Tahun 2017)	21	21	Orang
10	D.III Telekomunikasi Dan Navigasi Udara Angkatan XIV (Tahun 2017)	22	22	Orang
11	D.III Telekomunikasi Dan Navigasi Udara Angkatan XX (Tahun 2020)	24	0	Orang
	Diklat Pembentukan Mandiri	172	167	Orang

No	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	Diploma III Teknik Listrik Bandara	48	48	Orang
12	D.III Teknik Listrik Bandara Angkatan XIV (Tahun 2018)	24	24	Orang
13	D.III Teknik Listrik Bandara Angkatan XVI (Tahun 2019)	24	24	Orang
	Diploma III Teknik Telekomunikasi Navigasi Udara	72	48	Orang
14	D.III Teknik Telekomunikasi Dan Navigasi Udara Angkatan XV (Tahun 2017)	24	24	Orang
15	D.III Teknik Telekomunikasi Dan Navigasi Udara Angkatan XVII (Tahun 2018) (24 Orang) (Mandiri)	24	24	Orang
16	D.III Teknik Telekomunikasi Dan Navigasi Udara Angkatan XIX (Tahun 2019) (24 Orang) (Mandiri)	24	0	Orang
	Non Diploma Teknik Pesawat Udara	52	71	Orang
17	Non Diploma Teknik Pesawat Udara Angkatan III (Tahun 2018) (14 Orang)	14	14	Orang
18	Non Diploma Teknik Pesawat Udara Angkatan IV (Tahun 2018) (14 Orang)	14	14	Orang
19	Non Diploma Teknik Pesawat Udara Angkatan V (BAT) (Tahun 2019) (24 Orang)	0	19	Orang
20	Non Diploma Teknik Pesawat Udara Angkatan VI (Tahun 2019) (24 Orang)	24	24	Orang
21	Non Diploma Teknik Pesawat Udara Angkatan VII (Tahun 2020) (24 Orang)	0	0	Orang
	Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	168	168	Orang
	Diploma III Lalu Lintas Udara	48	48	Orang
22	D.III Lalu Lintas Udara Angkatan XVIII (Tahun 2019) (24 Orang)	24	24	Orang
23	D.III Lalu Lintas Udara Angkatan XIX (Tahun 2020) (24 Orang)	24	24	Orang
	Diploma III Teknik Listrik Bandara	24	24	Orang
24	D.III Teknik Listrik Bandara Angkatan XVIII (Tahun 2020) (24 Orang)	24	24	Orang
	Diploma III Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara	24	24	Orang
25	D.III Teknik Pesawat Udara Angkatan I (24 Orang) (Lulus 2022)	24	24	Orang
	Diploma III Teknik Telekomunikasi Dan Navigasi Udara	72	72	Orang
26	D.III Telekomunikasi Dan Navigasi Udara Angkatan XVI (Tahun 2018) (24 Orang)	24	24	Orang
27	D.III Telekomunikasi Dan Navigasi Udara Angkatan XVIII (Tahun 2019) (24 Orang)	24	24	Orang
28	D.III Telekomunikasi Dan Navigasi Udara Angkatan XXI (Tahun 2020) (24 Orang)	24	24	Orang
TOTAL		589	535	ORANG

No	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
DIKLAT TEKNIS				
1	Aerodrome Control Tower	20	0	Orang
2	Air Conditioning System (ACS) Tingkat Ahli	20	0	Orang
3	Air Traffic Control (ATC) Checker	20	0	Orang
4	Air Traffic Control (ATC) Supervisor	20	0	Orang
5	Air Traffic Controller On The Job Training (ATC -OJT) Instructors	20	0	Orang
6	Alat-Alat Besar Tingkat Terampil	20	0	Orang
7	Approach and Area Control Procedural	40	0	Orang
8	Approach Control Surveillance	30	40	Orang
9	Approach Control Surveillance Angkatan I	15	40	Orang
10	Approach Control Surveillance Angkatan II	15	0	Orang
11	Automatic Dependent Surveillance Broadcast (ADS-B) Tingkat Ahli	20	0	Orang
12	Automatic Message Switching Centre (AMSC) Tingkat Terampil	20	0	Orang
13	Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Basic Aviation Security)	40	0	Orang
14	Approach Control Surveillance Angkatan I Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Basic Aviation Security) Angkatan I	20	0	Orang
15	Approach Control Surveillance Angkatan I Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Basic Aviation Security) Angkatan II	20	0	Orang
16	VHF Omni Directional Range (VOR) Tingkat Terampil	20	0	Orang
17	ICAO English Language Proficiency (IELP)	20	20	Orang
18	Instrument Landing System (ILS) Tingkat Terampil	20	0	Orang
19	Monopulse Secondary Surveillance Radar (MSSR) Tingkat Ahli	20	0	Orang
20	Peralatan Pemantau dan Penunda Upaya Kejahatan (P3UK) Tingkat Terampil	20	0	Orang
21	Performance Based Navigation (PBN) for ATC	20	0	Orang
22	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Basic	60	20	Orang
23	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Basic Angkatan I	20	20	Orang
24	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Basic Angkatan II	20	0	Orang
25	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Basic Angkatan III	20	0	Orang
26	Safety Management System (SMS) for Aircraft	20	0	Orang

No	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	Maintenance			
27	Traction Equipment Tingkat Ahli	20	0	Orang
28	Traction Equipment Tingkat Ahli Angkatan I	20	0	Orang
29	Very High Frequency Air Ground (VHF A/G) Communication Tingkat Terampil	20	0	Orang
30	Voice Switching Communication System (VSCS) Tingkat Terampil	20	0	Orang
31	Water and Pump System (WPS) Tingkat Terampil	20	0	Orang
32	Basic Sheet Metal Workshop	0	20	Orang
33	Perpanjangan Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Recurrent Basic Aviation Security) Angkatan VII	0	20	Orang
34	Operator X-ray Angkatan II	0	20	Orang
35	ITS Indoctrination Angkatan II	0	20	Orang
TOTAL		550	180	ORANG
DIKLAT PEMBERDAYAAN MASYARAKAT				
1	Diklat K3 Lingkungan Bandara	252	0	Orang
2	Security Awareness	240	0	Orang
3	Human Factor	0	140	Orang
4	Safety Management System	0	140	Orang
TOTAL		492	280	ORANG

3. POLTEKBANG PALEMBANG

Tabel 3.4 Rincian Peserta Diklat Poltekbang Palembang

No	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
A	Diklat Pembentukan Mandiri/Polbit			
1	D IV Teknologi Rekayasa Bandar Udara	20	48	Orang
2	D III Manajemen Bandar Udara	20	48	Orang
3	D III Penyelamatan dan Pemadaman Kebakaran Penerbangan	60	24	Orang
TOTAL		100	120	ORANG
DIKLAT TEKNIS				
Diklat Teknis RM		95	99	
1	Safety Management	0	44	Orang

No	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2	Flight Attendant	20	0	Orang
3	Flight Operation Officer (FOO)	20	0	Orang
4	Diklat Motivasi	55	55	Orang
Diklat Teknis PNBP/ BLU		438	337	Orang
1	Fasilitas Sisi Udara Terampil	15	15	Orang
2	Flight Attendant	18	0	Orang
3	Flight Operation Officer	30	0	Orang
4	ICAO English language Profeciency	45	45	Orang
5	Kawasan Bandar Udara (KKOP)	10	0	Orang
6	Basic Aviation Security	60	0	Orang
7	Junior Aviation Security	40	40	Orang
8	Senior Aviation Security	20	0	Orang
9	Recurrent Basic Aviation Security	0	100	Orang
10	Pengoperasian dan Mengendarai Foam Tender (FTODD)	30	30	Orang
11	Basic PKP-PK	80	0	Orang
12	Junior PKP-PK	40	40	Orang
13	Senior PKP-PK	20	49	Orang
14	Basic Aircraft Rescue and Fire Fighting	18	18	Orang
15	Teknik Pemeliharaan Kendaraan PKP-PK	30		Orang
TOTAL		533	436	ORANG
DIKLAT PEMBERDAYAAN MASAYARAKAT				
SAFETY AND SECURITY				
1	Diklat Human Factor	0	26	Orang
2	Basic Cargo	100	0	Orang
3	Diklat Dangerous Goods Type A (DG Type A)	100	0	Orang
4	Diklat Diklat Marshaller	40	0	Orang
5	Diklat Pemeriksaan Orang Dan Barang	100	0	Orang
6	Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api	60	0	Orang
7	Diklat K3 Lingkungan Bandara	0	25	Orang
8	Diklat SMS	0	25	Orang
9	Diklat Security Awareness	0	25	Orang
COMMUNITY DEVELOPMENT				
10	Diklat Teknik Instalasi Listrik Lingkungan Bandara	0	25	Orang

No	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
11	Diklat Teknik Las Listrik Lingkungan Bandara	0	25	Orang
REVITALISASI SMK				
12	Diklat IT Network Fundamental	0	20	Orang
13	Diklat Teknisi dan Perakitan Perangkat Komputer	0	20	Orang
TOTAL		400	191	ORANG

4. POLTEKBANG SURABAYA

Tabel 3.5 Rincian Peserta Diklat Poltekbang Surabaya

No	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
A	Diklat Pembentukan Reguler	380	404	ORANG
1	DIII KP 3 A (24 ORG) (REG) (Tahun 2017)	24	24	Orang
2	DIII KP 4 A (24 ORG) (REG) (Tahun 2018)	24	24	Orang
3	DIII MTU 3 A (24 ORG) (Tahun 2017)	24	24	Orang
4	DIII PLLU 10 (23 ORG) (REG) (Tahun 2017)	23	23	Orang
5	DIII PLLU 11 A (24 ORG) (REG) (Tahun 2018)	23	23	Orang
6	DIII PLLU 12 (24 ORG) (REG) (Tahun 2019)	24	24	Orang
7	DIII TBL 2 (24 ORG) (Tahun 2017)	24	24	Orang
8	DIII TLB 12 A (24 ORG) (REG) (Tahun 2017)	24	24	Orang
9	DIII TLB 13 (24 ORG) (REG) (Tahun 2018)	24	24	Orang
10	DIII TNU 10 A (24 ORG) (REG) (Tahun 2017)	24	24	Orang
11	DIII TNU 11 (23 ORG) (REG) (Tahun 2018)	23	23	Orang
12	DIII TNU 12 (24 ORG) (REG) (Tahun 2019)	24	24	Orang
13	DIII TNU 13 B (24 ORG) (REG) (Tahun 2020)	24	24	Orang
14	DIII TPU 3 B (23 ORG) (Tahun 2017)	23	23	Orang
15	DIII TPU 5 B (24 ORG) (REG) (Tahun 2019)	24	24	Orang
16	DIII TPU 6 A (24 ORG) (REG) (Tahun 2020)	24	24	Orang
17	DIII TBL 5 (24 ORG) (Tahun 2020)	-	24	Orang
DIKLAT PEMBENTUKAN MANDIRI		554	478	Orang

No	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	DIII KP 3 B (24 ORG) (Mandiri) (Tahun 2017)	22	22	Orang
2	DIII KP 4 B (24 ORG) (Mandiri) (Tahun 2018)	24	24	Orang
3	DIII MTU 3 B (24 ORG) (Mandiri) (Tahun 2017)	24	24	Orang
4	DIII MTU 4 B (24 ORG) (Mandiri) (Tahun 2018)	23	23	Orang
5	DIII KP 5 B (24 ORG) (Mandiri) (Tahun 2019)	24	24	Orang
6	DIII PLLU 11 B (24 ORG) (Mandiri) (Tahun 2018)	23	23	Orang
7	DIII TLB 12 B (24 ORG) (Mandiri) (Tahun 2017)	22	22	Orang
8	DIII TLB 14 A (24 ORG) (Mandiri) (Tahun 2019)	24	24	Orang
9	DIII TNU 10 B (25 ORG) (Mandiri) (Tahun 2017)	25	25	Orang
10	DIII TPU 3 A,C (45ORG) (Mandiri) (Tahun 2017)	45	45	Orang
11	DIII TPU 4 C,D & E (72 ORG) (Mandiri) (Tahun 2018)	72	72	Orang
12	DIII TPU 5 C (24 ORG) (Mandiri) (Tahun 2019)	24	24	Orang
13	D.III LLU (2 ORG TL) (MANDIRI) (Tahun 2019)	2	2	Orang
14	D.III TLB (2 ORG TL) (MANDIRI) (Tahun 2019)	2	2	Orang
15	D.III TBL (2 ORG TL) (MANDIRI) (Tahun 2019)	2	2	Orang
16	DIII TPU 6 B,C (50 ORG) (Mandiri) (Tahun 2020)	50	24	Orang
17	DIII TPU 6 D,E(48 ORG) (Mandiri) (Tahun 2020)	48	24	Orang
18	DIII MTU 6 B,C(50 ORG) (Mandiri) (Tahun 2020)	50	24	Orang
19	Non Diploma Teknik Pesawat Udara 14 (24 ORG) (Mandiri) (Tahun 2020)	48	48	Orang
	DIKLAT PEMBENTUKAN POLA PEMBIBITAN	384	360	Orang
1	DIII KP 5 (24 ORG) (POLBIT) (Tahun 2019)	24	24	Orang
2	DIII KP 6 (24 ORG) (POLBIT) (Tahun 2020)	24	24	Orang
3	DIII MTU 4 A (24 ORG) (POLBIT) (Tahun 2018)	24	24	
4	DIII MTU 5 (24 ORG) (POLBIT) (Tahun 2019)	24	24	
5	DIII MTU 6 A (24 ORG) (POLBIT) (Tahun 2020)	24	24	
6	DIII TBL 3 A,B (48 ORG) (POLBIT) (Tahun 2018)	48	48	
7	DIII TBL 4 (48 ORG) (POLBIT) (Tahun 2019)	48	48	
8	DIII TBL 5 (24 ORG) (POLBIT) (Tahun 2020)	24	-	

No	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
9	DIII TLB 14 B (24 ORG) (POLBIT) (Tahun 2019)	24	24	
10	DIII TLB 15 (24 ORG) (POLBIT) (Tahun 2020)	24	24	Orang
11	DIII TNU 13 A (24 ORG) (POLBIT) (Tahun 2020)	24	24	
12	DIII TPU 4 A,B (POLBIT) (48 ORG) (Tahun 2018)	48	48	
13	DIII TPU 5 A (24 ORG) (POLBIT) (Tahun 2019)	24	24	
TOTAL		1.318	1.242	ORANG
DIKLAT PENJENJANGAN				
-				
DIKLAT TEKNIS				
1	ATC CHECKER (20 ORG)	20	-	Orang
2	ATC Supervisor Course (20 ORG) (BLU)	20	-	Orang
3	ATC Supervisor (Supervisor untuk Pemandu Lalu Lintas Udara) (40 ORG)	40	-	Orang
4	APP PROCEDURAL (20 ORG)	20	12	Orang
5	Dangerous Goods Type Awareness (128 ORG)	110	-	Orang
6	TCC GNS (Technical Competation and Certification Generator Set and Automatic Change Over Switch) Tk. Ahli (20 ORG)	20	-	Orang
7	IELP COURSE (140 ORG)	140	12	Orang
8	Basic Aviation Security (Keamanan Penerbangan Tingkat Dasar) (60 ORG)	60	19	Orang
9	P3UK (Peralatan Pemantau dan Penunda Upaya Kejahatan) Tk. Terampil (20 ORG)	20	-	Orang
10	P3O (Peralatan Pendeteksi Pemeriksa Orang) Tk. Terampil (20 ORG)	20	-	Orang
11	Recurrent Junior Avsec(BLU) (60 ORG)	60	-	Orang
12	Instructor Training System Certification	-	27	Orang
13	Instructor Training System Surveillance	-	55	Orang
14	Basic Certificate Airframe Helicopter (A2)	-	72	Orang
TOTAL		530	197	ORANG

No	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
DIKLAT PEMBERDAYAAN MASYARAKAT				
1	Ramp Safety (100 ORG) (DPM)	-	-	Orang
2	Basic Aviation Security (100 ORG)	50	-	Orang
3	Diklat Dangerous Goods Type A (DG Type A) 180	50	50	Orang
4	Operator Peralatan Pendeteksi Barang (250 ORG)	-	-	Orang
5	Security Awareness	50	50	Orang
6	SMS	265	82	Orang
7	Human Factor	265	50	Orang
8	Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Lingkungan Bandara	50	-	Orang
TOTAL		730	232	Orang

5. POLTEKBANG MAKASSAR

Tabel 3.6 Rincian Peserta Diklat Poltekbang Makassar

No	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
A	Diklat Pembentukan Reguler	240	240	ORANG
1	DIII Lalu Lintas Udara 11	24	24	Orang
2	DIII Lalu Lintas Udara 12a	24	24	Orang
3	DIII Lalu Lintas Udara 13	24	24	Orang
4	DIII Teknik Listrik Bandara 6	24	24	Orang
5	DIII Teknik Listrik Bandara 7a	24	24	Orang
6	DIII Teknik Pesawat Udara I	24	24	Orang
7	DIII Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara 1a	24	24	Orang
8	DIII Teknik Navigasi Udara 9	24	24	Orang
9	DIII Teknik Navigasi Udara 10	24	24	Orang
10	DIII Teknik Navigasi Udara 11a	24	24	Orang

No	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
B	DIKLAT PEMBENTUKAN MANDIRI	360	264	Orang
1	DIII Teknik Listrik Bandara 6a	24	24	Orang
2	DIII Teknik Listrik Bandara 6b	24	24	Orang
3	DIII Teknik Listrik Bandara 7b	24	24	Orang
4	DIII Teknik Listrik Bandara 7c	24	24	Orang
5	DIII Teknik Listrik Bandara 8a	24	24	Orang
	DIII Teknik Listrik Bandara 9a	24	0	Orang
6	DIII Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara 2a	24	0	Orang
7	DIII Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara 2b	24	0	Orang
	DIII Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara 2c	24	0	Orang
8	DIII Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara 1b	24	24	Orang
9	DIII Teknik Navigasi Udara 9a	24	24	Orang
10	DIII Teknik Navigasi Udara 9b	24	24	Orang
11	DIII Teknik Navigasi Udara 10a	24	24	Orang
12	DIII Teknik Navigasi Udara 10b	24	24	Orang
13	Non Diploma Teknik Pesawat Udara	24	24	Orang
	DIKLAT PEMBENTUKAN POLA PEMBIBITAN	264	120	Orang
1	DIII Lalu Lintas Udara 12	24	24	Orang
2	DIII Lalu Lintas Udara 14	24	0	Orang
3	DIII Lalu Lintas Udara 14a	24	0	Orang
4	DIII Lalu Lintas Udara 14 b	24	0	Orang
5	DIII Teknik Listrik Bandara 7	24	24	Orang
6	DIII Teknik Listrik Bandara 8	24	24	Orang
7	DIII Teknik Listrik Bandara 9	24	0	Orang
8	DIII Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara 1	24	24	Orang
9	DIII Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara 2	24	0	Orang
10	DIII Teknik Navigasi Udara 11	24	24	Orang
11	DIII Teknik Navigasi Udara 12	24	0	Orang
TOTAL		864	625	ORANG

No	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
DIKLAT PENJENJANGAN				
-				
DIKLAT TEKNIS				
1	Program Pemagangan Dosen (RM)	20	0	Orang
2	English Improvement Course (RM)	40	0	Orang
3	Pelatihan E-Learning (RM)	20	0	Orang
4	Diklat SPMI (RM)	20	0	Orang
DIKLAT TEKNIS BLU				
1	Approach Radar Surveillance	-	-	Orang
2	Diklat Approach Control Surveillance	15	15	Orang
3	Diklat Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Basic Avsec)	80	40	Orang
4	Diklat Pertolongan Kecelakaan Penerbangan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Basic	15	15	Orang
5	Diklat Fasilitas Sisi Darat Tingkat Ahli	20	0	Orang
6	Diklat Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil	20	0	Orang
7	Diklat Fasilitas Sisi Udara Tingkat Ahli	20	0	Orang
8	Diklat ICAO English Language Proficiency (IELP)	20	0	Orang
9	Diklat Instrument Landing System (ILS) Tingkat Ahli	20	0	Orang
10	Diklat Non Directional Beacon (NDB) Tingkat Terampil	20	0	Orang
11	Diklat Radar Course	20	0	Orang
12	Diklat VHF Omni Directional Ranger (VOR) Tingkat Ahli	20	0	Orang
13	Diklat VHF Omni Directional Ranger (VOR) Tingkat Dasar	20	0	Orang
14	Diklat VHF Omni Directional Ranger (VOR) Tingkat Terampil	20	0	Orang
15	Diklat APP Procedural	20	0	Orang
16	Diklat ATC Checker	20		Orang
17	Diklat ATC Refreshing from Aerodrome	20	0	Orang
18	Diklat ATC Refreshing for APP & Area Control	20	0	Orang

No	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
19	Diklat ATC OJT Instructor	20	0	Orang
20	Diklat AFIS Aerodrome Flight Information Service)	21	0	Orang
21	ITS CERTIFICATION	0	30	Orang
22	ITS PERSONNEL LICENSING	0	60	Orang
23	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM	0	37	Orang
24	PERFORMANCE BASID NAVIGATION	0	20	Orang
25	HUMAN FACTOR	0	19	Orang
TOTAL		431	236	ORANG
DIKLAT PEMBERDAYAAN MASYARAKAT				
1	Diklat Basic Airport Knowledge	580	0	Orang
2	Diklat Human Factor	200	62	Orang
3	Diklat K3 Lingkungan Bandara	200	0	Orang
4	Diklat Safety Management System	200	62	Orang
5	Diklat Teknik Pencegahan dan Pemadaman Api	180	0	Orang
TOTAL		1360	124	ORANG

6. POLTEKBANG JAYAPURA

Tabel 3.7 Rincian Peserta Diklat Poltekbang Jayapura

	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
PEMBENTUKAN REGULER				
1	DIII MANAJEMEN BANDAR UDARA	48	24	Orang
2	DIII MANAJEMEN LALU LINTAS UDARA	48	48	Orang
3	DIII TEKNIK LISTRIK BANDARA	48	48	Orang
PEMBENTUKAN MANDIRI				
5	DIII MANAJEMEN BANDAR UDARA	48	24	Orang
6	DIII MANAJEMEN LALU LINTAS UDARA	0	0	Orang
7	DIII TEKNIK LISTRIK BANDARA	0	0	
TOTAL		192	144	ORANG
DIKLAT PENJENJANGAN				
-				

(1)	NAMA PROGRAM DIKLAT (2)	TARGET		SATUAN (5)
		AWAL (3)	REVISI (4)	
DIKLAT TEKNIS				
1	Dangerous Goods Type A	20	0	Orang
2	Basic Pengamanan Penerbangan (Basic Aviation Security)	20	20	Orang
3	Pengoperasian dan Mengendarai Foam Tender (Foam Tender Operation and Defensive Driving)	20	20	Orang
4	Soft Skill untuk Tenaga Pendidik (Dosen/Instruktur)	18	18	Orang
5	Basic PKP-PK	0	20	Orang
Diklat Teknis BLU				
1	ACO On The Job Training OJT Instructor	40	20	Orang
2	Aerodrome Flight Information Service AFIS	20	0	Orang
3	Aeronautical Telecommunication Network ATN and Automatic Message	40	0	Orang
4	Aircraft Towing Tractor ATT	20	20	Orang
5	Approach and Area Control Procedural	20	0	Orang
6	Apron Movement Control AMC	20	0	Orang
7	Aviation Security AVSEC Manajement	40	20	Orang
8	Bagage Towing Tractor BTT	20	20	Orang
9	Basic Aeronautical Fixed Service BAF	40	0	Orang
10	Dangerous Goods Type A Initial	40	20	Orang
11	Dangerous Goods Type A Reccurent	20	20	Orang
12	Fasilitas Sisi Udara Tingkat Trampil	20	20	Orang
13	Forklift	40	0	Orang
14	Human Factor In Air Traffic Services Advance	20	20	Orang
15	ICAO English Language Proficiency IELP	40	0	Orang
16	Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar Basic Aviation Security	40	40	Orang
17	Pengujian ICAO English Language Proficiency IELP	40	0	Orang
18	Perawatan Kendaraan PKP-PK	20	20	Orang
19	Refresher For Aerodrome Controler	40	40	Orang
20	Refresher For Approach and Area Control Procedural Controller	20	20	Orang
21	Safety Management System For Aircraft Maintenance	40	40	Orang

(1)	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(2)	(3)	(4)	(5)	(5)
22	Salvage	20	0	Orang
	TOTAL	738	398	Orang
DIKLAT PEMBERDAYAAN MASYARAKAT				
1	Human Factor	200	24	Orang
2	Diklat K3 Lingkungan Bandara	260	0	Orang
3	Diklat Safety Management system	200	24	Orang
4	Security awarenes	160	0	Orang
5	Security awareness (E-learning)	0	40	Orang
6	Fire Preventing	40	0	Orang
7	Pencegahan dan Pemadaman Api	0	40	Orang
	TOTAL	860	128	ORANG

7. AKADEMI PENERBANG INDONESIA BANYUWANGI

Tabel 3.8 Rincian Peserta Diklat Akademi Penerbang Indonesia Banyuwangi

NO	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Program Diklat Diploma III OPU Angkatan I Tahun 2020	12	24	Orang / sertifikat
2	Program Diploma III Penerbang Sayap Tetap Angkatan II Tahun 2020	12	24	Orang / sertifikat
3	Program Diploma III Penerbang Sayap Tetap Angkatan I Tahun 2019	24	22	Orang / sertifikat
4	Program Diklat Non Diploma Penerbang Angkatan XVI Tahun 2018 (Fase III)	8	7	Orang / sertifikat
5	Program Diklat Non Diploma Penerbang Angkatan XVII Tahun 2018 (Fase III)	12	11	Orang / sertifikat
6	Program Diklat Non Diploma Penerbang Angkatan XVIII Tahun 2018 (Fase III)	12	11	Orang / sertifikat
7	Program Diklat Non Diploma Penerbang Angkatan XIX Tahun 2018 (Fase III)	17	16	Orang / sertifikat
8	Program Diklat Non Diploma Penerbang Angkatan XXI Tahun 2019 (Fase II&III)	12	7	Orang / sertifikat
9	Program Diklat Non Diploma Penerbang Angkatan XXII Tahun 2020 (Fase I)	12	13	Orang / sertifikat
10	Program Diklat Non Diploma Penerbang Angkatan XV Tahun 2018 (BEASISWA) Fase ME	12	11	Orang / sertifikat

11	Program Diklat Non Diploma Penerbang Angkatan XIV Tahun 2018 (PAPUA BARAT) Fase ME	12	9	Orang / sertifikat
12	Program Diklat Non Diploma Penerbang Angkatan XX Tahun 2019 (3T) Fase II & III	12	12	Orang / sertifikat
13	Program Diklat Non Diploma Penerbang Angkatan XXII Tahun 2020 (3T) Fase I (DITIADAKAN)	12	-	Orang / sertifikat
	JUMLAH	169	167	Orang / sertifikat
	DIKLAT PENJENJANGAN			
	-			
	DIKLAT TEKNIS			
1	Safety Management System	40	20	Orang
2	Type Rating Multi Engine for Pilot II	10	5	Orang
3	Pilot Mandatory Training Kompetensi	20	-	Orang
4	Human Factor III (ATPL FROZEN)	40	28	Orang
5	GIC Angkatan VI (FOO)	20	5	Orang
6	Diklat Penerbang Sayap Tetap (PPL)	24	59	Orang
	JUMLAH	154	117	ORANG
	DIKLAT PEMBERDAYAAN MASYARAKAT			
1	Fire Preventing (Ramp Safety)	100	60	Orang
2	Security Awareness	100	40	Orang
3	Pengetahuan Marshalling	100	0	Orang
4	Pengetahuan Dangerous Goods	100	0	Orang
	JUMLAH	400	100	ORANG

8. BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PENERBANGAN CURUG

Tabel 3.9 Rincian Peserta Diklat Teknis Balai Diklat Penerbangan Curug

(1)	NAMA PROGRAM DIKLAT (2)	TARGET		SATUAN (5)
		AWAL (3)	REVISI (4)	
	DIKLAT TEKNIS RM			
1	Aviation Security management	20	40	Orang
2	Dangerous Goods Type A	40	40	Orang
3	Dangerous Goods Type A (Recurrent)	40	20	Orang
4	Manajemen Krisis (Crisis Management)	20	-	Orang
5	Pemandu Parkir Pesawat Udara (Marshaller)	20	20	Orang
6	Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar	20	-	Orang

(1)	NAMA PROGRAM DIKLAT (2)	TARGET		SATUAN (5)
		AWAL (3)	REVISI (4)	
	(Basic Aviation Security)			
7	Pengamanan Penerbangan Tingkat Junior (Junior Aviation Security)	20	-	Orang
8	Pengamanan Penerbangan Tingkat Senior (Senior Aviation Security)	20	-	Orang
9	Pengoperasian dan mengendarai Foam Tender (Foam Tender Operation and Defensive Driving)	20	-	Orang
10	Perpanjangan Pengamanan Penerbangan Tingkat Junior (Recurrent Junior Aviation Security)	40	-	Orang
11	Perpanjangan Pengamanan Penerbangan Tingkat Senior (Recurrent Senior Aviation Security)	20	-	Orang
12	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Basic	20	-	Orang
13	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Junior	20	20	Orang
14	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Senior	20	-	Orang
15	Security Management System (SeMS)	20	20	Orang
16	Human Factor	20	20	Orang
17	Pelatihan Instruktur	40	-	Orang
18	Safety Management System (SMS)	20	20	Orang
SUB TOTAL		440	200	Orang
Diklat Teknis BLU				
1	Dangerous Goods Type A (Initial)	80	49	Orang
2	Dangerous Goods Type A (Recurrent)	120	99	Orang
3	Helicopter Landing Officer (HLO)	40	0	Orang
4	Inspektur Navigasi Penerbangan Ahli Madya	20	-	Orang
5	Inspektur Navigasi Penerbangan Ahli Muda	40	-	Orang
6	Inspektur Navigasi Penerbangan Ahli Pertama	60	-	Orang
7	Pemandu Parkir Pesawat Udara (Marshaller)	40	1	Orang
8	Perpanjangan Pengamanan Penerbangan Tingkat Junior (Recurrent Junior Aviation Security)	340	240	Orang
9	Perpanjangan Pengamanan Penerbangan Tingkat Senior (Recurrent Senior Aviation Security)	340	288	Orang
10	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Basic	40	-	Orang
11	Human Factor	100	61	Orang

	NAMA PROGRAM DIKLAT	TARGET		SATUAN
		AWAL	REVISI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	Inspector Training System (ITS)		61	
12	Pelatihan Instruktur	40	82	Orang
13	Safety Management System (SMS)	100	61	Orang
14	TOT Aerodrome Inspector I	-	-	Orang
15	Training Instructure Course	-	-	Orang
SUB TOTAL		1360	942	ORANG
TOTAL				
DIKLAT PEMBERDAYAAN MASYARAKAT				
1	Human Factor	120	100	Orang
2	Diklat Safety Management system	125	100	Orang
3	Security awarenes	100	0	Orang
TOTAL		345	200	ORANG

Berikut kegiatan yang dilaksanakan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara dalam rangka mendukung keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standard serta lembaga yang terakreditasi :

Tabel 3.10 Rincian kegiatan standard rencana Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi Udara

NO	RINCIAN KEGIATAN	TARGET	
		VOLUME	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)
	Standar Rencana Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi Udara	5	NSPK
1	Analisa Kebutuhan Diklat	2	NSPK
	Workshop dan Penyusunan Dokumen Training Need Analisis Pelatihan		
	Workshop dan Penyusunan Dokumen Training Need Analisis Pendidikan		
2	Man Power Planning (MPP)	3	NSPK
	Penyusunan Rencana kebutuhan Pelatihan SDM Transportasi Udara		

NO	RINCIAN KEGIATAN	TARGET	
		VOLUME	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)
	Penyusunan Rencana, program dan Biaya Pelatihan		
	Penyusunan Rencana Kebutuhan SDM Pendidikan		

Mitigasi resiko :

1. Koordinasi dengan unit terkait secara berkesinambungan mengenai kebutuhan diklat, kendala dan rencana yang akan dilaksanakan.
2. Memantau dan mengevaluasi kebutuhan diklat secara berkala.

5. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	5) IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	75.8	75.8

Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi merupakan Presentase jumlah Program Studi yang terakreditasi (minimal "B") atau sesuai standar dibandingkan dengan total keseluruhan Program Studi pada lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan, sedangkan target untuk tahun 2020 adalah sebesar 75.8 %.

Mitigasi resiko :

1. Koordinasi dengan unit pelaksana teknis secara kesinambungan mengenai prodi yang telah terakreditasi, prodi yang akan di ajukan baru dan prodi yang telah memasuki masa habis ijin prodinya.
2. Memantau dan mengevaluasi prodi yang telah ada dan merencanakan prodi baru yang di butuhkan oleh industri penerbangan.

6. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	6) IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90	90

Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi adalah Prosentase jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun (n) di lingkup Satker/UPT matra darat, laut dan Udara.

Persentase Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi sebesar 90%, yang terdiri dari :

1. Kerjasama antar Instansi Pemerintah/Swasta/Lembaga Terkait Kerjasama Penerbangan
2. Kerjasama antar Instansi Pemerintah/Swasta/Lembaga dalam rangka pelayanan publik
3. Pengembangan Hubungan Kerjasama Luar Negeri (ICAO TRAINAIR PLUS).

Mitigasi resiko :

1. Koordinasi dengan unit terkait secara berkesinambungan mengenai kendala atau bentuk kerjasama yang akan dilaksanakan.
2. Memantau dan mengevaluasi pelaksanaan kerjasama secara berkala untuk memaksimalkan kerjasama.

7. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	7) IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.2	2.986

Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) adalah tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.

Penilaian *Maturity Level* SPIP difokuskan pada 25 sub Unsur SPIP. Masing-masing sub unsur mempunyai 5 indikator, sehingga terdapat 125 buah parameter *Maturity Level* SPIP yang disusun tergradasi dari terendah (belum ada) hingga tertinggi (optimum). Penetapan skor maturitas SPIP menggunakan skor hasil validasi dengan membuat rerata tertimbang dari skor validasi. Skor ini yang kemudian digunakan untuk menentukan tingkat maturitas SPIP.

Target level Indeks Maturitas SPIP BPSDMP tahun 2020 mengalami perubahan yakni target awal 3.2 menjadi 2.986.

Tabel 3.11 Rincian Tingkat Maturitas SPIP

NO	TINGKAT MATURITAS	INTERVAL SKOR
0	Belum ada	Kurang dari 1,0 ($0 < \text{skor} < 1,0$)
1	Rintisan	1,0 s/d kurang dari 2,0 ($1,0 \leq \text{skor} < 2,0$)
2	Berkembang	2,0 s/d kurang dari 3,0 ($2,0 \leq \text{skor} < 3,0$)
3	Terdefinisi	3,0 s/d kurang dari 4,0 ($3,0 \leq \text{skor} < 4,0$)
4	Terkelola dan terukur	4,0 s/d kurang dari 4,5 ($4,0 \leq \text{skor} < 4,5$)
5	Optimum	Antara 4,5 s/d 5,0 ($4,5 \leq \text{skor} \leq 5,0$)

Tingkat	Karakteristik SPIP
Belum Ada	K/L/Pemda sama sekali belum memiliki kebijakan dan prosedur yang diperlukan untuk melaksana aka prakt k-praktik pengendalian intern.

Rintisan	Ada praktik pengendalian intern, namun pendekatan risiko dan pengendalian yang diperlukan masih bersifat <i>ad-hoc</i> dan tidak terorganisasi dengan baik, tanpa komunikasi dan pemantauan, sehingga kelemahan tidak teridentifikasi.
Berkembang	K/L/Pemda telah melaksanakan praktik pengendalian intern, namun tidak terdokumentasi dengan baik, dan pelaksanaannya sangat tergantung pada individu, serta belum melibatkan semua unit organisasi. Efektivitas pengendalian belum dievaluasi, sehingga banyak terjadi kelemahan yang belum ditangani secara memadai.
Terdefinisi	K/L/Pemda telah melaksanakan praktik pengendalian intern dan terdokumentasi dengan baik. Namun, evaluasi atas pengendalian intern dilakukan tanpa dokumentasi yang memadai.
Terkelola dan Terukur	K/L/Pemda telah menerapkan pengendalian intern yang efektif, masing-masing personel pelaksana kegiatan selalu mengendalikan kegiatan pada pencapaian tujuan kegiatan itu sendiri maupun tujuan K/L/Pemda. Telah ada evaluasi formal dan terdokumentasi.
Optimum	K/L/Pemda telah menerapkan pengendalian intern yang berkelanjutan, terintegrasi dalam pelaksanaan kegiatan, serta didukung oleh pemantauan otomatis dengan menggunakan aplikasi TI.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait langkah-langkah yang harus di ambil dalam rangka pencapaian maturitas SPIP level 2,986.
2. Mempersiapkan semua data dukung dalam proses penilaian maturitas
3. Mengimplementasikan SPIP di setiap kegiatan.

8. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	8) IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91

Arsip sangat penting bagi organisasi karena arsip bukan hanya sebagai catatan historis, bukan pula hanya menjalankan fungsi dukungan kesekretariatan suatu organisasi pemerintahan saja. Arsip merupakan bukti otentik yang sangat penting, keberadaannya sangat diperlukan pimpinan

dalam mengambil keputusan. Pengelolaan arsip secara tertib dan terpadu dengan memanfaatkan teknologi melalui penerapan *e-government* merupakan salah satu indikator keberhasilan reformasi birokrasi untuk membangun pemerintahan modern.

Tata kelola kearsipan berbasis elektronik menjadi salah satu indikator penilaian keberhasilan pelaksanaan program SAKIP (Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan) dan reformasi birokrasi. Pengelolaan arsip yang baik sangat diperlukan untuk menunjang kegiatan administrasi yang lebih lancar, termasuk pendataan. Salah satu indikator tata kelola pemerintahan yang baik ditentukan dengan tata kelola pengarsipan yang baik. Untuk mewujudkan budaya tertib arsip secara optimal dibutuhkan pengawasan kearsipan untuk mengawal dan mengawasi penyelenggaraan kearsipan. Pengawasan kearsipan bertujuan untuk memastikan bahwa pencipta arsip melaksanakan pengelolaan arsip di lingkungan masing-masing secara prosedural dan sistemik guna mewujudkan akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan dan menjaga memori kolektif bangsa. Target Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP Tahun 2020 adalah 91.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait langkah-langkah yang harus di ambil dalam rangka pencapaian target indeks pengawasan kearsipan tahun 2020 yakni 91.
2. Mempersiapkan semua data dukung dalam proses pengawasan kearsipan.
3. Mengimplementasikan semua peraturan tentang kearsipan yang telah disosialisasikan.

9. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	9) IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	90	90

Target nilai Indeks Pengelolaan aset BPSDMP tahun 2020 sebesar 90.

Indeks Pengelolaan Aset Kementerian Perhubungan merupakan salah satu indikator dalam rangka mendukung kinerja reformasi birokrasi Kementerian Perhubungan yang pada akhirnya dapat mendorong terwujudnya tata Kelola pemerintahan yang baik.

Indeks Pengelolaan Aset Kemenhub dihitung berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan (PSP) BMN dan Tingkat kepatuhan pelaporan BMN (Laporan BMN Semester 1, Semester 2/Tahunan, dan Laporan Wasdal).

Penilaian Indeks Pengelolaan Aset BPSDM Perhubungan ada terdiri dari 2 Indikator yaitu Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya (50%) dan Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN (50%).

Tabel 3.12 Indikator Tingkat Pencapaian BMN

NO	INDIKATOR	NILAI	BOBOT
1	Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya		
a	Lebih dari sama dengan 80%	1	50%
b	60% s.d. kurang dari 80%	0,80	
c	40% s.d. kurang dari 60%	0,60	
d	20% s.d. kurang dari 40%	0,40	
e	1% s.d. kurang dari 20%	0,20	
f	0% s.d. kurang dari 1%	0	
Total Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya = nilai (1) x bobot			50
2	Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN		
a	Laporan BMN Semester 1	1	50%

b	Laporan BMN Semester 2/Tahunan	1	
c	Laporan Wasdal BMN	1	
Total Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN = nilai (2) rata2 x bobot			50
Indeks Pengelolaan Aset BPSDM Perhubungan = Total Tingkat pencapaian BMN + Total Tingkat Kepatuhan Pelaporan			Maksimal nilai =100

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait langkah-langkah yang harus di ambil dalam rangka pencapaian target indeks pengelolaan Aset BPSDMP tahun 2020 yakni 90.
2. Mempersiapkan semua data dukung dalam proses pembuatan laporan yang tepat waktu.
3. Mempersiapkan semua data dukung untuk mencapai Total Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya.

10. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	10) IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85	85

Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor.47/pmk.02/2019 tentang Tata Cara Pemberian Insentif Tahun Anggaran 2019 Atas Kinerja Anggaran Kementerian Negara/Lembaga Tahun Anggaran 2018, dimana target nilai dihitung dari 60 % nilai EKA (nilai evaluasi Anggaran) ditambah 40 % Nilai IKPA (nilai indikator atas pelaksanaan anggaran), untuk target nilai indeks Pengelolaan Keuangan tahun 2020 sebesar 85.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait langkah-langkah yang harus di ambil dalam rangka pencapaian target indeks pengelolaan keuangan BPSDMP tahun 2020 yakni 85.
2. Mengisi aplikasi SMART DJA dan OM SPAN tepat waktu dan sesuai dengan realisasi.
3. Berkoordinasi dengan bagian keuangan untuk data dukung.

11. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	11) IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	78

Tingkat kesesuaian dan keterpaduan kebijakan perencanaan dan pemrograman terhadap penganggaran pembangunan bidang perhubungan merupakan penilaian terhadap aspek kemanfaatan dokumen perencanaan yang terpadu berdasarkan kesesuaian antara perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek, baik lingkup nasional maupun bidang untuk menghindari terjadinya duplikasi dan ketidaksesuaian antara perencanaan, pemrograman dan penganggaran, target Nilai Indeks Perencanaan BPSDMP sebesar 78.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan Badan Pengembangan SDM Perhubungan terkait langkah-langkah yang harus di ambil dalam rangka pencapaian target indeks Perencanaan BPSDMP sebesar 78.
2. Mempersiapkan semua data dukung dokumen perencanaan.

12. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12) IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85	81.91

Nilai SAKIP merupakan hasil evaluasi Kementerian PAN dan RB atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang bertujuan untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (*outcome*) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*), target Nilai SAKIP Tahun 2020 mengalami perubahan dari 85 menjadi 81.91.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait arahan lebih lanjut mengenai SAKIP
2. Menindaklanjuti hasil reviu APIP dan Evaluasi Kemenpan RB terkait Penyusunan Laporan Kinerja.

13. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13) IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	70

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Biro Umum, sebagaimana dijelaskan dalam PM 122 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan yaitu dalam melaksanakan pembinaan dan pemberian dukungan urusan keprotokolan, ketatausahaan, arsip, kerumatanggaan, serta penyiapan perencanaan dan keuangan Sekretariat Jenderal.

Penyelenggaraan perkantoran ditujukan untuk meningkatkan kemampuan instansi di lingkungan BPSDM Perhubungan dalam kegiatan penyelenggaraan perkantoran sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna, dan dapat memberikan pelayanan terhadap Pimpinan serta setiap pegawai Kementerian Perhubungan yang bertempat di kantor sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan BPSDM Perhubungan. lingkup penyelenggaraan perkantoran meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja).

Target Nilai Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP tahun 2020 sebesar 70.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait arahan lebih lanjut mengenai tingkat penyelenggaraan perkantoran BPSDMP.
2. Menindaklanjuti arahan BPSDMP tentang penyelenggaraan perkantoran yang meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja).

14. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	14) IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100

Presentase jumlah lembaga diklat transportasi Udara yang menghasilkan NSPK dibandingkan dengan total keseluruhan target NSPK lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi mempunyai target sebesar 100 % dengan jumlah NSPK sebanyak 29 NSPK ditahun 2020, berikut rincian target NSPK :

Tabel 3.13 Rincian NSPK SDM Transportasi

NO	RINCIAN KEGIATAN	TARGET		
		AWAL	REVISI	SATUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
NSPK SDM Transportasi		29	29	Dokumen
A.	Dukungan Penyelenggaraan Diklat Transportasi	23	23	Dokumen
B.	Pengembangan Kurikulum dan Silabi Berbasis Kompetensi	6	6	Dokumen
C.	Penyusunan Rencana Pengembangan Sumber Daya Manusia	5	5	Dokumen
1	Analisa Kebutuhan Diklat	2	2	Dokumen
2	Man Power Planning (MPP)	3	3	Dokumen

Mitigasi resiko :

1. Pelaksanaan kegiatan sesuai dengan timeline yang sudah direncanakan.
2. Berkoordinasi dengan sub bagian Keuangan mengenai pencairan dan kendala.
3. Berkoordinasi dengan Badan pengembangan SDM Perhubungan mengenai arahan lebih lanjut terkait pelaksanaan kegiatan.

15. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	15)	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78	78

Target untuk Indeks Kelembagaan BPSDMP tahun 2020 dengan target nilai 78. Indeks kelembagaan adalah evaluasi kelembagaan instansi pemerintah yang mencakup dua dimensi pokok organisasi, yakni struktur dan proses organisasi. Dimensi struktur mencakup tiga subdimensi sebagai berikut:

1. kompleksitas;
2. formalisasi; dan

3. sentralisasi.

Sedangkan dimensi proses organisasi mencakup 5 (lima) subdimensi, yakni:

1. keselarasan(**alignment**);
2. tata kelola (governance) dan kepatuhan (compliance);
3. perbaikan dan peningkatan proses;
4. manajemen risiko; dan
5. teknologi informasi.

Evaluasi terhadap kedua dimensi pokok organisasi dimaksud merupakan langkah awal untuk membangun suatu sistem evaluasi lembaga instansi pemerintah yang dapat memotret keberadaan organisasi pemerintah secara dinamis dalam konteks meningkatkan efektivitas pencapaian kinerja organisasi.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait arahan lebih lanjut mengenai indeks Kelembagaan BPSDMP.
2. Menindaklanjuti arahan BPSDMP tentang indeks Kelembagaan BPSDMP.

16. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	16) IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	70	70

Instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN dilingkungan BPSDM Perhubungan yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin

Penilaian tingkat profesionalitas pegawai ASN berdasarkan 4 (empat) dimensi, yaitu dimensi Kualifikasi (25%) dari keseluruhan pengukuran,

Kompetensi (40%) dari keseluruhan pengukuran dan Kinerja (30%) dari keseluruhan pengukuran serta Disiplin (5%) dari keseluruhan pengukuran

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait arahan lebih lanjut mengenai Profesionalisme ASN BPSDMP.
2. Menindaklanjuti arahan BPSDMP terkait Profesionalisme ASN BPSDMP dan menyiapkan data dukung yang diperlukan dalam rangka penilaian Profesionalisme ASN.

17. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	17) IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.8

Instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin.

Target Nilai Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP Tahun 2020 sebesar 0.8.

Mitigasi resiko :

3. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait arahan lebih lanjut mengenai tingkat penyelenggaraan perkantoran BPSDMP.
Menindaklanjuti arahan BPSDMP tentang penyelenggaraan perkantoran yang meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja).

18. Target Kinerja :

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	18)	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90	90

Indeks SPBE BPSDMP adalah Persentase Keandalan Sistem Informasi BPSDM Perhubungan (web, aplikasi berbasis e, dsb), termasuk aplikasi untuk pemantauan dan monitoring sistem informasi pendidikan dan pelatihan satuan kerja/UPT. Target Persentase Indeks SPBE BPSDMP Tahun 2020 sebesar 90%.

Mitigasi resiko :

1. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait arahan pengembangan Sistem Informasi BPSDMP.
2. Menindaklanjuti arahan BPSDMP dan berkoordinasi dengan Pustikom terkait SIM.

C. KEGIATAN STRATEGIS TAHUN 2020

Tahun Anggaran 2020, Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara tidak ada kegiatan strategis di Belanja Modal, tetapi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara mempunyai kegiatan lain yang dianggap strategis di karenakan merupakan program pemerintah (prioritas Nasional), berikut rincian program BPSDMP yang merupakan Prioritas Nasional :

1. Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI).

SKKNI adalah rumusan kemampuan kerja yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan, dan/atau keahlian serta sikap kerja yang relevan dengan pelaksanaan tugas dan syarat jabatan yang ditetapkan.

Dalam rangka pembinaan teknis dan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi udara, Pusat Pengembangan menyusun SKKNI.

SKKNI dikembangkan melalui konsultasi dengan industri terkait, untuk memastikan kesesuaian kebutuhan di tempat kerja. SKKNI digunakan untuk merancang dan mengimplementasikan pelatihan kerja, melakukan asesmen

(penilaian) keluaran pelatihan, serta asesmen tingkat keterampilan dan keahlian terkini yang dimiliki oleh seseorang. SKKNI nantinya ditetapkan oleh Menteri Ketenagakerjaan.

2. Grand Desain

Dalam mewujudkan pelayanan transportasi yang andal, berdaya saing serta berkesinambungan sangat ditentukan oleh kualitas dan kuantitas sumber daya manusia sebagai pelaksananya dalam menghadapi tantangan revolusi industri 4.0 dimana juga transportasi merupakan urat nadi kehidupan ekonomi, sosial, budaya, politik serta pertahanan keamanan.

Kementerian Perhubungan tengah menyusun Grand Desain 2019 – 2045 untuk peningkatan keahlian dan produktivitas sumber daya manusia (SDM) dan akan dijadikan acuan dalam desain pengembangan dan pelaksanaan reformasi birokrasi lima tahun pertama di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Grand Desain diharapkan dapat mendukung perencanaan dari setiap moda transportasi secara terintegrasi untuk mencapai tujuan atau sasaran yang ditetapkan dalam rangka menyongsong Indonesia emas 2045.

Pasal 837 PM. 122 Tahun 2018 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan, Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara mempunyai tugas melaksanakan pembinaan teknis dan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi udara, dengan adanya grand desain yang akan di susun di tahun 2020, sinergi peningkatan kualitas sumber daya manusia transportasi udara diharapkan nantinya akan tercipta "*link and match*" antara ketersediaan dan permintaan.

Grand design akan dijadikan acuan dan pedoman dalam pengembangan sumber daya manusia transportasi udara yang nantinya akan mendukung keseluruhan rangkaian pembangunan nasional.

3. Pengembangan Sistem Informasi

Revolusi Industri 4.0 merupakan bentuk kemajuan teknologi yang mengintegrasikan dunia fisik, digital, dan biologis, sehingga terjadi perubahan

mendasar dalam cara hidup manusia, dalam revolusi industri 4.0 ada proses industri dengan kecepatan yang sangat tinggi, artificial intelligence dan big data. Sejalan beriringnya waktu kita dapat menuju revolusi industri 4.0 dengan persiapan pengembangan sumber daya manusia dan mengikuti era digital dengan tahap awal yakni, pengembangan dan pemanfaatan Big Data di bidang transportasi melalui pengembangan Sistem Informasi dan Manajemen SDM transportasi. Dengan adanya pengembangan sistem informasi tahun 2020 di Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara, diharapkan nantinya bisa mengembangkan aplikasi atau sistem informasi digital yang terintegrasi untuk matra udara yang nantinya bisa mengakomodir data dan informasi serta kebutuhan lainnya dalam menyikapi perkembangan teknologi untuk memangkas biaya dan memaksimalkan potensi yang ada.

D. UTILITAS TAHUN 2020

Utilitas Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara terdiri dari Lapangan Futsal dan GSG, sedangkan asrama alpha yang di miliki oleh Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara akan di transfer ke Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dengan alasan pembagian zonasi wilayah yang sudah disepakati Mess Alpha merupakan lahan dari Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, berikut Utilitas lapangan Futsal dan Gedung Serba Guna dengan target pada tabel berikut

BAB IV

PENUTUP

Perjanjian Kinerja Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara merupakan dokumen yang berisikan gambaran tentang berbagai rencana capaian kinerja, baik makro maupun mikro di segala bidang. Laporan ini merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara dalam melaksanakan berbagai kewajiban di fungsinya.

Sangat disadari bahwa dokumen ini belum sempurna menyajikan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun diharapkan dokumen ini mampu menyajikan gambaran tentang rencana dan penetapan kinerja yang dilakukan oleh Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara yang dapat dikonsumsi bagi pihak yang berkepentingan.

Demikian Perjanjian Kinerja Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara ini dibuat untuk diketahui dan digunakan sebagai panduan dalam penyelenggaraan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan selama Tahun Anggaran 2020. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara akan melakukan berbagai langkah koordinasi dengan berbagai instansi pemerintahan terkait untuk mensinergi dan mengharmoniskan berbagai kebijakan terkait dengan pendayagunaan aparatur negara.

LAMPIRAN

TARGET UTILITAS (REVISI) TAHUN 2020

No	Fasilitas	Jumlah (unit)		Kapasitas per Unit (orang)	Kapasitas Total	Jam Operasional per Hari (jam)	Hari / Minggu	Kapasitas (O.H/O.J)						Rencana Utilisasi 2020		
		Volume	Satuan					Per Minggu		Per Semester		Per Tahun		Volume	Satuan	%
								Volume	Satuan	Volume	Satuan	Volume	Satuan			
1	LAPANGAN FUTSAL	1	lapangan	10	10	8	6	60	OH	1260	OH	2520	OH	100	OH	4%
2	GSG	1	Ruang	100	100	5	1	500	OJ	10000	OJ	20000	OJ	3.000	OJ	15%

Curug, 2020
Kepala Pusat Pengembangan
Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara

KABAG
UMUM

KSB. Ren
DATIN

HERI SUDARMAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

TARGET UTILITAS (REVISI) TAHUN 2020

No	Fasilitas	Jumlah (unit)		Kapasitas per Unit (orang)	Kapasitas Total	Jam Operasional per Hari (jam)	Hari / Minggu	Kapasitas (O.H/O.J)						Rencana Utilisasi 2020		
		Volume	Satuan					Per Minggu		Per Semester		Per Tahun		Volume	Satuan	%
								Volume	Satuan	Volume	Satuan	Volume	Satuan			
1	LAPANGAN FUTSAL	1	lapangan	10	10	8	6	60	OH	1260	OH	2520	OH	100	OH	4%
2	GSG	1	Ruang	100	100	5	1	500	OJ	10000	OJ	20000	OJ	3.000	OJ	15%

Curug, 2020
Kepala Pusat Pengembangan
Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara


HERI SUDARMAJI
 Pembina Utama Madya (IV/d)
 NIP. 19660907 199403 1 001

**TARGET PENYERAPAN ANGGARAN (REVISI) TAHUN ANGGARAN 2021
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**



(dalam ribuan Rp)

JENIS KEGIATAN	PAGU	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JUL	AGS	SEP	OKT	NOV	DES
A. BELANJA PEGAWAI	8.891.045	899.461	654.416	683.098	654.803	933.411	652.928	679.189	957.313	654.472	673.380	736.754	711.820
B. BELANJA BARANG MENGIKAT	5.797.775	306.457	347.099	464.332	375.140	429.790	551.928	291.028	412.841	647.105	514.080	678.987	628.988
C. BELANJA BARANG TIDAK MENGIKAT	17.124.546	733.587	1.679.644	1.133.421	70.970	145.450	543.247	406.619	911.951	2.631.401	2.139.915	3.506.631	2.921.711
D. BELANJA MODAL	1.673.978	0	0	0	43.070	129.908	60.984	151.242	282.063	261.436	0	341.685	403.590
1. DIATAS 10 M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
a -	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
b -	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. DIBAWAH 10 M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JUMLAH PENARIKAN PER BULAN	33.487.344	1.939.505	2.681.159	2.280.851	1.143.983	1.638.559	1.809.087	1.528.077	2.584.168	4.604.414	3.327.375	5.214.057	4.666.109
JUMLAH AKUMULASI PENARIKAN	33.487.344	1.939.505	4.620.664	6.901.515	8.045.498	9.684.057	11.493.144	13.021.221	15.585.389	20.279.803	23.607.178	28.821.235	33.487.344
TARGET PENYERAPAN ANGGARAN (%)		5.79%	13.80%	20.61%	24.03%	28.92%	34.32%	38.89%	46.54%	60.56%	70.50%	86.07%	100.00%
PROGNOSA PENYERAPAN ANGGARAN (%)		5.79%	13.15%	19.80%	23.49%	28.04%	33.65%	38.18%	46.04%	59.76%	70.00%	85.17%	96.00%
TARGET FISIK (%)		6.79%	16.80%	23.61%	27.03%	31.92%	37.32%	41.88%	49.54%	63.56%	73.50%	89.07%	100.00%

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

SUGIHARDJO
Pembina Utama (IV/e)
NIP. 19610224 199203 1 001

Curug,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERHUBUNGAN UDARA**

HERI SUDARMAN
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

**RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA REVISI TAHUN 2020
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung Jawab
							Bula n-1	Bula n-2	Bula n-3	Bula n-4	Bula n-5	Bula n-6	Bula n-7	Bula n-8	Bula n-9	Bula n-10	Bula n-11	Bula n-12		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
1	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	75	Indeks RB Kementerian Perhubungan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75	Rp -	Ka PPSDMPU
		IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100	100	Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	-	Ka PPSDMPU
2	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	88.25	88.25	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	88.25	-	Kabid Pendidikan	
3	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	100	75	Penyusunan Rencana Pengembangan Sumber Daya manusia	0	0	0	0	0	25	25	25	50	50	50	75	Rp 1,078,097,000	Kabid Pendidikan dan Kabid Pelatihan
4	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100	96.9	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	0	0	9.52	9.52	59.52	14.28	59.52	23.81	38.09	71.42	85.7	96.9	Rp4,981,500,000	Kabid Pelatihan, Kabid Pendidikan dan Kabagum
						Penyusunan Standar Pendidikan	0	0	9.52	9.52	9.52	9.52	9.52	14.29	23.81	38.10	52.38	57.14	Rp2,668,463,000	Kabid Pelatihan, Kabid Pendidikan dan Kabagum
						Penyusunan Standar Training Package (STP)	0	0	0	0	0	0	0	4.76	4.76	4.76	4.76	Rp 724,350,000	Kabid Pelatihan	
						Pemantauan dan Pelaporan Diklat Perhubungan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9.52	Rp 138,514,000	Kabid Pelatihan	
						Pemantauan Penyelenggaraan Diklat di	0	0	0	0	0	0	0	4.76	4.76	4.76	Rp 114,390,000	Kabid Pendidikan		
						FGD Pemantauan dan Pelaporan Diklat Perhubungan Udara	0	0	0	0	50	4.76	50	4.76	4.76	9.52	9.52	9.52	Rp 296,280,000	Kabid Pendidikan dan kabid Pelatihan
						Pendampingan Pelaksanaan Sipencatar	0	0	0	0	0	0	0	0	4.76	4.76	4.76	Rp 289,433,000	Kabid Pendidikan	
						Penyusunan SKKNl Transportasi Udara	0	0	0	0	0	0	0	4.76	4.76	4.76	4.76	Rp 50,980,000	Kabid Pelatihan	
Penyusunan Grand Desain SDM Transportasi Udara	0	0	0	0	0	0	0	0	4.76	4.76	4.76	Rp 699,090,000	Kabid Pendidikan							

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung Jawab	
							Bula n-1	Bula n-2	Bula n-3	Bula n-4	Bula n-5	Bula n-6	Bula n-7	Bula n-8	Bula n-9	Bula n-10	Bula n-11	Bula n-12			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	
		IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	90	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	0	0	0	0	0	0	0	33.33	33.33	33.33	66.66	90	Rp1,358,344,000	Kabid Pendidikan dan kabid	
						Kerjasama antar Instansi Pemerintah/Swasta/Lembaga Terkait Kerjasama Penerbangan	0	0	0	0	0	0	0	33.33	33.33	33.33	33.33	33.33	Rp 34,890,000	Kabid Pendidikan	
						Kerjasama antar Instansi Pemerintah/Swasta/Lembaga dalam rangka pelayanan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33.33	33.33	Rp 274,902,000	Kabid Pelatihan	
						Pengembangan Hubungan Kerjasama Luar Negeri (ICAO TRAINAIR PLUS)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33.33	33.33	Rp1,048,552,000	Kabid Pelatihan	
5	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3	2.986	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.986	Rp 133,660,000	Kabag Umum	
						Penyusunan Implementasi SPIP													Rp 10,960,000	Kabag Umum	
						Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan SPIP													Rp 122,700,000	Kabag Umum	
		IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91.5	91.5	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	91.5	Rp -	Kabag Umum
						Pengelolaan SAKPA dan Simak BMN													Rp 337,200,000	Kabag Umum	
		IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	90	90	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	90	Rp -	Kabag Umum
						Pengelolaan SAKPA dan Simak BMN													Rp 83,154,000	Kabag Umum	
		IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80.2	80.2	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80.2	Rp 46,776,000	Kabag Umum
						Penyusunan E-Monitoring MONEV/PP 39													Rp 36,378,000	Kabag Umum	
		IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	78	Indeks Perencanaan BPSDMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	78	Rp 156,863,000	Kabag Umum
						Penyusunan Renstra													Rp 156,863,000	Kabag Umum	
		IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	83	81.91	Nilai SAKIP BPSDMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	81.91	Rp 291,910,000	Kabag Umum
Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)																	Rp 35,590,000	Kabag Umum			
Perjanjian Kinerja (PK) LAKIP																	Rp 121,735,000	Kabag Umum			
IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	70	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70	Rp -	Kabag Umum		

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung Jawab		
							Bula n-1	Bula n-2	Bula n-3	Bula n-4	Bula n-5	Bula n-6	Bula n-7	Bula n-8	Bula n-9	Bula n-10	Bula n-11	Bula n-12				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)		
6	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	0	0	12.5	12.5	12.5	12.5	12.5	12.5	12.5	37.5	50	100	Rp 101,754,000	Kabid Pendidikan		
						Bimbingan Teknis Persiapan Akreditasi	0	0	12.5	12.5	12.5	12.5	12.5	12.5	12.5	12.5	12.5	12.5	12.5	Rp 101,754,000	Kabid Pendidikan	
						Lembaga Akreditasi Mandiri Perguruan Tinggi Penerbangan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12.5	Rp 1,081,180,000	Kabid Pendidikan
						Penyusunan Kurikulum dan Silabi Pelatihan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12.5	25	25	Rp 632,750,000	Kabid Pelatihan
						Penyusunan Modul Pelatihan.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12.5	Rp 643,285,000	Kabid Pelatihan
						Penyusunan Bahan Ajar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12.5	Rp 114,390,000	Kabid Pelatihan
						Review Silabus Pendidikan Tinggi Penerbangan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12.5	12.5	25	Rp 210,290,000
7	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 23. Indeks Kelembagaan	Nilai	78	78	Indeks Kelembagaan BPSDM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	78	Rp -	Kabag Umum		
						IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDM	Indeks	70	70	Indeks Profesionalisme ASN BPSDM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70
		Penyusunan Database Kepegawaian																	Rp 34,992,000	Kabag Umum		
		Penyusunan DUK Kepegawaian																	Rp 16,872,000	Kabag Umum		
		IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDM	Nilai	0.8	0.8	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.8	Rp8,912,797,000	Kabag Umum	
Pelaksanaan Kenaikan Pangkat Terpadu Gaji dan Tunjangan																		Rp 21,752,000	Kabag Umum			
8	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDM	IKK 25. Indeks SPBE BPSDM	%	100	90	Indeks SPBE BPSDM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	90	Rp8,891,045,000	Kabag Umum		
						Pengembangan Sistem Informasi														Rp 905,030,000	Kabag Umum	
						Kehumasan dan Publikasi														Rp 870,363,000	Kabag Umum	

Curug,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERHUBUNGAN UDARA**

KABAG UMUM  **KSB. Ren DATIN** 

HERI SUDARMAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001



**PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2020
BIDANG PENDIDIKAN PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ACHMAD SETIYO PRABOWO, S.T, M.T**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENDIDIKAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HERI SUDARMAJI**
Jabatan : **KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA**

HERI SUDARMAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

Curug, 2020
PIHAK PERTAMA,
**KEPALA BIDANG PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA**

ACHMAD SETIYO PRABOWO, S.T, M.T
Pembina (IV/a)
NIP. 19740819 199501 1 001

**PERJANJIAN KINERJA (REVISI) BIDANG PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2020**

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SP.DL.01. Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	1)	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	88,25
b.	SK.DL.01.02. Meningkatkan Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	2)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	75
c.	SK.DL.01.03. Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	3)	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	96.9
		4)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90
d.	SK.DL.01.04 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	5)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
1	Kerjasama Penerbangan	33.410.000
2.	Penyusunan Standar Pendidikan Tinggi Perguruan Tinggi Penerbangan	117.915.000
3.	Penyusunan Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi Penerbangan	119.423.000
4.	Workshop Jabatan Akademik dan Penilaian Angka Kredit Dosen	109.680.000
5.	Review Pedoman Pola Pengasuhan Taruna	92.077.000
6.	Bimbingan Teknis Persiapan Akreditasi dan Akreditasi Lembaga Pendidikan UPT PPSDMPU	101.754.000
7.	Workshop Peningkatan IT Dosen Perguruan Tinggi Vokasi	118.665.000
8.	Rekognisi Pembelajaran Lampau Pendidikan Tinggi Penerbangan	114.390.000
9.	Sertifikasi Dosen	167.192.000
10.	Bimbingan Teknis OJT Instruktur	125.190.000
11.	Manajemen Perubahan Lembaga Politeknik	1.418.196.000
12.	Lembaga Akreditasi mandiri perguruan Tinggi Penerbangan	1.081.180.000
13.	Evaluasi Capaian pembelajaran sesuai KKNI	114.390.000
14.	Reviu Pedoman OJT Program Studi	174.715.000
15.	Seleksi Penerimaan Calon Taruna (SIPENCATAR)	289.433.000
16.	Grand Design Pendidikan Tinggi Penerbangan	699.090.000
17.	Reviu silabus Pendidikan Tinggi Penerbangan	210.290.000
18.	Workshop dan Penyusunan Dokumen Training Need Analisis Pendidikan	293.618.000
19.	Penyusunan Rencana Kebutuhan SDM Pendidikan	115.390.000

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
20.	Pembinaan Tenaga Pendidik	111.280.000
21.	Forum Komunikasi Tenaga Pendidik	114.955.000
22.	Pembinaan Tenaga kependidikan	109.945.000
23.	Pembinaan Tenaga pengasuh Taruna	144.462.000
	TOTAL	5.976.640.000

PIHAK KEDUA,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA**

HERI SUDARMAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

Curug, 2020
PIHAK PERTAMA,
**KEPALA BIDANG PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

ACHMAD SETIYO PRABOWO, S.T, M.T
Pembina (IV/a)
NIP. 19740819 199501 1 001



PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2020
SUB BIDANG STANDARISASI PENDIDIKAN PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **PARJAN, S.SiT, MT**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG STANDARISASI PENDIDIKAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ACHMAD SETIYO PRABOWO, S.T, M.T**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENDIDIKAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BIDANG PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA**

ACHMAD SETIYO PRABOWO, S.T, M.T
Pembina (IV/a)
NIP. 19740819 199501 1 001

Curug, 2020
PIHAK PERTAMA,
**KEPALA SUB BIDANG STANDARISASI
PENDIDIKAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA**


PARJAN, S.SiT, MT
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19770127 200212 1 001

**PERJANJIAN KINERJA (REVISI) SUB BIDANG STANDARISASI PENDIDIKAN BIDANG PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2020**

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	1)	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	96.9
b.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	2)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
1	Penyusunan Standar Pendidikan Tinggi Perguruan Tinggi Penerbangan	117.915.000
2.	Penyusunan Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi Penerbangan	119.423.000
3.	Workshop Jabatan Akademik dan Penilaian Angka Kredit Dosen	109.680.000
4.	Review Pedoman Pola Pengasuhan Taruna	92.077.000
5.	Bimbingan Teknis Persiapan Akreditasi dan Akreditasi Lembaga Pendidikan UPT PPSDMPU	101.754.000
6.	Workshop Peningkatan IT Dosen Perguruan Tinggi Vokasi	118.665.000
7.	Rekognisi Pembelajaran Lampau Pendidikan Tinggi Penerbangan	114.390.000
8.	Sertifikasi Dosen	167.192.000
9.	Manajemen Perubahan Lembaga Politeknik	1.418.196.000
10.	Lembaga Akreditasi mandiri perguruan Tinggi Penerbangan	1.081.180.000
11.	Evaluasi Capaian pembelajaran sesuai KKNI	114.390.000
12.	Reviu Pedoman OJT Program Studi	174.715.000
13.	Grand Design Pendidikan Tinggi Penerbangan	699.090.000
14.	Reviui silabus Pendidikan Tinggi Penerbangan	210.290.000
15.	Pembinaan Tenaga Pendidik	111.280.000

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
16.	Forum Komunikasi Tenaga Pendidik	114.955.000
17.	Pembinaan Tenaga kependidikan	109.945.000
18.	Pembinaan Tenaga pengasuh Taruna	144.462.000
	TOTAL	5.119.599.000

Curug,

2020

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA

ACHMAD SETIYO PRABOWO, S.T, M.T
Pembina (IV/a)
NIP. 19740819 199501 1 001

PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BIDANG STANDARISASI PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA


PARJAN S. SIT, MT
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19770127 200212 1 001



PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2020
SUB BIDANG PROGRAM PENDIDIKAN PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RATRI, S.SiT, M.Sc**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG PROGRAM PENDIDIKAN PUSAT
PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ACHMAD SETIYO PRABOWO, S.T, M.T**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENDIDIKAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BIDANG PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA**

ACHMAD SETIYO PRABOWO, S.T, M.T
Pembina (IV/a)
NIP. 19740819 199501 1 001

Curug, 2020
PIHAK PERTAMA,
**KEPALA SUB BIDANG PROGRAM
PENDIDIKAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA**

RATRI, S.SiT, M.Sc
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19810527 200502 2 002

**PERJANJIAN KINERJA (REVISI) SUB BIDANG PROGRAM PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2020**

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	1)	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	88,25
b.	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	2)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	75
c.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	3)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90
d.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	4)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
1.	Kerjasama Penerbangan	33.410.000
2.	Bimbingan Teknis OJT Instruktur	125.190.000
3.	Seleksi Penerimaan Calon Taruna (SIPENCATAR)	289.433.000
4.	Workshop dan Penyusunan Dokumen Training Need Analisis Pendidikan	293.618.000
5.	Penyusunan Rencana Kebutuhan SDM Pendidikan	115.390.000
	TOTAL	857.041.000

Curug,

2020

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA

ACHMAD SETIYO PRABOWO, S.T, M.T

Pembina (IV/a)
NIP. 19740819 199501 1 001

PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BIDANG PROGRAM PENDIDIKAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA



RATRI, S.SiT, M.Sc

Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19810527 200502 2 002



PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2020
BIDANG PELATIHAN PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TRI AGUNG WIDAYAT, SE, M.M**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELATIHAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HERI SUDARMAJI**
Jabatan : **KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA**

HERI SUDARMAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

Curug, 2020
PIHAK PERTAMA,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA**

TRI AGUNG WIDAYAT, SE, M.M
Pembina Tk. I (III/d)
NIP. 19780719 199903 1 001

**PERJANJIAN KINERJA (REVISI) BIDANG PELATIHAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2020**

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	1)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	75
b.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	2)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90
c.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	3)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
1	Kerjasama Pelayanan Pelatihan	274.902.000
2	Pengembangan Hubungan Kerjasama Luar Negeri	1.048.552.000
3	Penyusunan Standar Penyelenggaraan pelatihan	109.150.000
4	Sertifikasi Instruktur	103.275.000
5	Penyusunan Standar Training Package (STP)	724.350.000
6	Monitoring/Supervisi Penyelenggaraan Diklat	119.114.000
7	Penyusunan Standar Dokumen Pelaksanaan	19.400.000
8	Penyusunan Pedoman Rekomendasi Lembaga Pelatihan	121.565.000
9	Penyusunan SKKNI Transportasi Udara	50.980.000
10	Penyusunan Kurikulum dan Silabi Pelatihan	632.750.000
11	Penyusunan Modul Pelatihan	643.285.000
12	Penyusunan Bahan Ajar	114.390.000
13	Workshop dan Penyusunan Dokumen Training Need Analisis	262.494.000
14	Penyusunan Rencana Kebutuhan Pelatihan SDM Transportasi Udara	154.600.000
15	Penyusunan Rencana, Program dan Biaya Pelatihan	251.995.000

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
16	Peningkatan SDM Pendidik Transportasi Udara	9.956.000
	TOTAL	4.640.758.000

PIHAK KEDUA,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA**



HERI SUDARMAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

Curug, 2020

PIHAK PERTAMA,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**



TRI AGUNG WIDAYAT, SE, M.M
Penata (II/d)
NIP. 19780719 199903 1 001



PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2020
SUB BIDANG STANDARISASI PELATIHAN PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AJENG MIRANTI PUTRI, S.T, M.Sc**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG STANDARISASI PELATIHAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TRI AGUNG WIDAYAT, SE, M.M**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELATIHAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA**


TRI AGUNG WIDAYAT, SE, M.M
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19780719 199903 1 001

Curug, 2020
PIHAK PERTAMA,
**KEPALA SUB BIDANG STANDARISASI
PELATIHAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA**


AJENG MIRANTI PUTRI, S.T, M.Sc
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19850526 200912 2 004


**PERJANJIAN KINERJA (REVISI) SUB BIDANG STANDARISASI PELATIHAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2020**

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	1)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90
b.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	2)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100


NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
1	Penyusunan Standar Penyelenggaraan pelatihan	109.150.000
2	Sertifikasi Instruktur	103.275.000

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
3	Penyusunan Standar Training Package (STP)	724.350.000
4	Penyusunan Pedoman Rekomendasi Lembaga Pelatihan	121.565.000
5	Penyusunan SKKNI Transportasi Udara	50.980.000
6	Penyusunan Kurikulum dan Silabi Pelatihan	632.750.000
7	Penyusunan Modul Pelatihan	643.285.000
8	Penyusunan Bahan Ajar	114.390.000
	TOTAL	2.499.745.000

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**


TRI AGUNG WIDAYAT, SE, M.M
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19780719 199903 1 001

Curug, 2020
PIHAK PERTAMA,
**KEPALA SUB BIDANG STANDARISASI PELATIHAN PUSAT
PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**


AJENG MIRANTI PUTRI, S.T, M.Sc
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19850526 200912 2 004



PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2020
SUB BIDANG PROGRAM PELATIHAN PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **LUSIA DEWI, S.Psi, M.Sc**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG PROGRAM PELATIHAN PUSAT
PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TRI AGUNG WIDAYAT, SE, MM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELATIHAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA**


TRI AGUNG WIDAYAT, SE, MM
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19780719/199903 1 001

Curug, 2020
PIHAK PERTAMA,
**KEPALA SUB BIDANG PROGRAM
PELATIHAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA**


LUSIA DEWI, S.Psi, M.Sc
Penata (III/c)
NIP. 19820502 200812 2 004

**PERJANJIAN KINERJA (REVISI) SUB BIDANG PROGRAM PELATIHAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2020**


SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SK.DL.01.02. Meningkatnya Kualitas perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta lembaga yang sesuai standar	1)	IKK 10. Persentase Keterpaduan antara perencanaan dengan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang sesuai standar serta lembaga yang terakreditasi	%	75
b.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	2)	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90
c.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	3)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
1	Kerjasama Pelayanan Pelatihan	274.902.000
2	Pengembangan Hubungan Kerjasama Luar Negeri	1.048.552.000
3	Monitoring/Supervisi Penyelenggaraan Diklat	119.114.000
4	Penyusunan Standar Dokumen Pelaksanaan	19.400.000
5	Workshop dan Penyusunan Dokumen Training Need Analisis	262.494.000
6	Penyusunan Rencana Kebutuhan Pelatihan SDM Transportasi Udara	154.600.000
7	Penyusunan Rencana, Program dan Biaya Pelatihan	251.995.000
8	Peningkatan SDM Pendidik Transportasi Udara	9.956.000
	TOTAL	2.141.013.000

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PELATIHAN
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA


TRI AGUNG WIDAYAT, SE, M.M
 Penata Tk. I (III/d)
 NIP. 19780719 199903 1 001

Curug, 2020
 PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BIDANG PROGRAM PELATIHAN PUSAT
PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA


LUSIA DEWI, S.Psi, M.Sc
 Penata (III/c)
 NIP. 19820502 200812 2 004



**PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2020
BAGIAN UMUM PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERHUBUNGAN UDARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SURYA IRIANTA**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN UMUM PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HERI SUDARMAJI**
Jabatan : **KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA**

HERI SUDARMAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

Curug, 2020
PIHAK PERTAMA,
**KEPALA BAGIAN UMUM
PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA**

SURYA IRIANTA
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19630907 198302 1 001

PERJANJIAN KINERJA (REVISI) BAGIAN UMUM
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2020

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SP.WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75
		2)	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100
b.	SP.WA.03.02. Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	3)	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2.986
		4)	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91
		5)	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	90
		6)	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80.2
		7)	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78
		8)	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81.91
		9)	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70
c.	SK.DL.01.04 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	10)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100
g.	SK.WA.03.03 Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	11)	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78
		12)	IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	70
		13)	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8
h.	SK.WA.03.05 Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	14)	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
(1)	(2)	(3)
1	Pelaksanaan Kegiatan Standar Manajemen Mutu ISO 9001:2015	73.310.000
2	Pengembangan Sistem Informasi	905.030.000
3	Pelaksanaan Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja	133.230.000
4	Tersedianya Layanan Sarana dan Prasarana Internal	866.798.000
5	Tersedianya Layanan Dukungan Manajemen Satker	6.202.758.000
6	Tersedianya Layanan Perkantoran	14.688.820.000
TOTAL		22.869.946.000

PIHAK KEDUA,
**KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA**



HERI SUDARMAJI
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19660907 199403 1 001

Curug, 2020
PIHAK PERTAMA,
**KEPALA BAGIAN UMUM PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA**



SURYA IRIANTA
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19630907 198302 1 001



PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2020
SUB BAGIAN PERENCANAAN, DATA DAN INFORMASI PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NURAENI KUSUMA**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, DATA DAN INFORMASI PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SURYA IRIANTA**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN UMUM PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BAGIAN UMUM
PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA**

SURYA IRIANTA
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19630907 198302 1 001

Curug, 2020
PIHAK PERTAMA,
**KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, DATA
DAN INFORMASI PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA**

NURAENI KUSUMA
Pembina (IV/a)
NIP. 19760809 200312 2 001

**PERJANJIAN KINERJA (REVISI) SUBBAGIAN PERENCANAAN, DATA DAN INFORMASI
BAGIAN UMUM PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2020**

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75
b.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	2)	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2.986
		3)	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78
		4)	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81,91
c.	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	5)	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
1	Kegiatan Standar Manajemen Mutu ISO 9001:2015	73.310.000
2	Pelaksanaan Kegiatan Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja	133.230.000

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
3	Penyusunan Dokumen Rencana Program dan Penyusunan Rencana Anggaran	739.223.000
4	Penyusunan Laporan Kinerja (LAPKIN)	134.585.000
5	Penyusunan Laporan Tahunan (LAPTAH)	132.540.000
6	Penyusunan bahan STATISTIK	17.000.000
TOTAL		1.229.888.000

PIHAK KEDUA,
KEPALA BAGIAN UMUM
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA



SURYA IRIANTA
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19630907 198302 1 001

Curug, 2020
PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, DATA
DAN INFORMASI PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA



NURAENI KUSUMA
Pembina (IV/a)
NIP. 19760809 200312 2 001



PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2020
SUB BAGIAN TATA USAHA, KEPEGAWAIAN DAN KEUANGAN
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN UDARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AHMAD KOSASIH, S.T, M.T**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA, KEPEGAWAIAN DAN KEUANGAN PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SURYA IRIANTA**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN UMUM PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
KEPALA BAGIAN UMUM
PUSAT PENGEMBANGAN SDM
PERHUBUNGAN UDARA

SURYA IRIANTA
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19630907 198302 1 001

Curug, 2020
PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA,
KEPEGAWAIAN DAN KEUANGAN PUSAT
PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA

AHMAD KOSASIH, S.T.M.T
Pembina (IV/a)
NIP. 19690911 199203 1 003

**PERJANJIAN KINERJA (REVISI) SUBBAGIAN TATA USAHA, KEPEGAWAIAN DAN KEUANGAN
BAGIAN UMUM PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2020**

SASARAN STRATEGIS (SS)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET
(1)		(2)		(3)	(4)
a	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1)	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100
b.	SP.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	2)	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91
		3)	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	90
		4)	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80.2
		5)	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70
d.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	6)	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78
		7)	IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	70
		8)	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8
e.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	9)	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
(1)	(2)	(3)
1	Pengembangan Sistem Informasi	905.030.000
2	Pengadaan Layanan Sarana dan Prasarana Internal	866.798.000
3	Penyusunan Laporan MONEV/PP 39	36.378.000
4	Terlaksananya Kegiatan Pengelolaan Keuangan dan Perbendaharaan	637.548.000
5	Terlaksananya Kegiatan Pengelolaan Kepegawaian	990.057.000
6	Terlaksananya Kegiatan Pelayanan Umum, Pelayanan Rumah tangga dan perlengkapan	3.515.427.000
7	Tersedianya Layanan Perkantoran	14.688.820.000
Total		21.640.058.000

PIHAK KEDUA,
KEPALA BAGIAN UMUM
PUSAT PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN UDARA



SURYA IRIANTA
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19630907 198302 1 001

Curug, 2020
PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA, KEPEGAWAIAN DAN
KEUANGAN PUSAT PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN UDARA



AHMAD KOSASIH, S.T. M.T
Pembina (IV/a)
NIP. 19690911 199203 1 003

